

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования
Невьянского муниципального округа

 В.Р. Шадрина
«30» января 2026 года

**Итоги осуществления
ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в
управлении образования Невьянского муниципального округа за 2025 год**

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется управлением образования Невьянского муниципального округа в соответствии со ст.351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Свердловской области от 25.12.2019 № 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области».

Постановлением главы Невьянского городского округа от 27.01.2021 № 8-гп утверждён Порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, подведомственных органам местного самоуправления Невьянского городского округа, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с указанными НПА проверки могут быть плановыми и внеплановыми. Плановые проверки проводятся в соответствии с планом, утверждаемым ежегодно приказом управления образования Невьянского муниципального округа.

Основанием для проведения внеплановой проверки является поступление в уполномоченный орган обращения физического лица или юридического лица либо информации от органа государственной власти, органа местного самоуправления или из средства массовой информации о факте несоблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2025 году было проведено 4 плановых проверки соблюдения требований трудового законодательства в следующих муниципальных образовательных учреждениях:

- МБОУ СОШ п.Аять
- МАДОУ детский сад № 16 «Рябинка»
- МБОУ СОШ № 5 г.Невьянска
- МБДОУ д/с № 44 «Солнышко».

Внеплановых проверок не проводилось.

В результате проверок выявлены следующие основные нарушения трудового законодательства:

1.	В двух учреждениях выявлены случаи заключения с работниками нового трудового договора при переводе его на другую должность	Ст. 72 Трудового кодекса РФ (при переводе с работником заключается соглашение об изменении условий трудового договора, а не новый трудовой договор).
2.	В одном учреждении выявлено 2 факта назначения на должности работников, не предоставивших документы, подтверждающие наличие соответствующего профессионального образования в нарушение	ст.65 Трудового кодекса РФ и ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
3.	В одном из учреждений при заключении срочного трудового договора не указана причина заключения трудового договора на определённый срок	ст.ст.57, 59 Трудового кодекса РФ
4.	В проверяемых учреждениях выявлены следующие недочёты при оформлении трудовых договоров: - в трудовых договорах с работниками и дополнительных соглашениях к ним отсутствует ИНН работодателя; - в дополнительных соглашениях к трудовым договорам отсутствуют сведения о документе, удостоверяющем личность работника; - в трудовых договорах отсутствует указание на ознакомление работника с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника	Ст.57 Трудового кодекса РФ Ст.57 Трудового кодекса РФ ч.3 ст.68 Трудового кодекса РФ
5.	В двух учреждениях выявлено указание в приказах о приёме на работу и в трудовых договорах должностей педагогических работников, не соответствующих Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих	постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761
6.	В одном из учреждений установлено отсутствие подписей двух работников за получение трудовых книжек в книге по учёту	ст. 84.1. Трудового кодекса РФ Пункт 39 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утверждённого приказом

<p>движения трудовых книжек при увольнении работников. При повторном приёме работника на работу отсутствие в книге по учёту движения трудовых книжек указания о приёме от работника трудовой книжки</p>	<p>Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2021 № 320н</p>
<p>7. Издание приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности с нарушением требований ст.193 Трудового кодекса РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не указана дата нарушения работником должностных обязанностей и документ, свидетельствующий о том, когда работодателю стало известно о совершении проступка работником, что не позволяет определить корректность сроков привлечения к дисциплинарной ответственности, установленных ст.193 Трудового кодекса РФ (дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учёт мнения представительного органа работников); - в приказе не указаны пункты должностной инструкции работника, которые были им нарушены, а также в пункте 1 приказа отсутствует указание должности работника, привлекаемого к дисциплинарной ответственности; - в приказе не указаны документы-основания, одним из которых является письменное объяснение работника, что даёт основания полагать, что учреждением не была исполнена обязанность затребовать от работника объяснение до применения дисциплинарного взыскания (ст.193 Трудового кодекса РФ); - в приказе отсутствует дата ознакомления работника с приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности, что не позволяет оценить своевременность ознакомления работника с приказом. В соответствии со ст. 193 Трудового кодекса РФ приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трёх рабочих дней со дня его издания. 	<p>ст.193 Трудового кодекса РФ</p>

8.	Неверное установление в трудовом договоре с работником-инвалидом 2 группы продолжительности рабочего времени и ежегодного основного оплачиваемого отпуска	Ст.92, ст.115 Трудового кодекса РФ: ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней
9.	<p>В одном из учреждений в Правилах внутреннего трудового распорядка у некоторых категорий работников указана продолжительность рабочего времени в неделю с нарушением требований действующего законодательства.</p> <p>В связи с изданием новых правовых актов, вступивших в силу с 01.09.2025г., необходимо актуализировать ссылки на них в Правилах внутреннего трудового распорядка.</p>	<p>Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (вступил в силу с 01.09.2025)</p>

Ведущий специалист по внутреннему финансовому контролю и аудиту управления образования НМО



С.М. Сколова

Специалист 2 категории по внутреннему финансовому контролю и аудиту управления образования НМО



Е.В. Богданова