

Форма по ОКУД

По ОКПО

Код

Управление образования Невьянского муниципального округа

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ управления образования Невьянского городского округа от 22.03.2024 № 172-Д «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского муниципального округа»

№ документа	Дата составления
25-Д	30.01.2026

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об управлении образования Невьянского муниципального округа, утвержденным решением Думы Невьянского городского округа от 27.11.2024 № 110,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ управления образования Невьянского городского округа от 22.03.2024 № 172-Д «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского муниципального округа» (с изменениями от 06.06.2024 № 322-Д, от 30.09.2024 № 495-д, от 20.12.2024 № 686-Д, от 02.10.2025 № 383-Д, от 24.12.2025 № 525-Д) (далее – приказ): в приложении № 1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского муниципального округа «Система критериев для дифференцированного установления должностного округа руководителя муниципального учреждения» (далее – Приложение № 1 к Положению):

1.1. Изложить в следующей редакции строку 8 и 9 Таблицы 1. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, не реализующего образовательные программы дошкольного образования, расположенные в городской местности (1 группа):

8. Общеобразовательное учреждение является инновационной площадкой, центром «Точка роста», общеобразовательной организацией для проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства	При наличии статуса федеральной инновационной площадки	15
	При наличии статуса региональной инновационной площадки	10
	При наличии статуса муниципальной базовой площадки, стажировочной площадки, площадки, занимающейся инновационной деятельностью	5
	При наличии центра «Точка роста»	2
	При наличии статуса общеобразовательной организации для проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства	2
9. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ среднего общего образования реализует образовательные программы профильного предпрофессионального обучения	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	7

1.2. Изложить в следующей редакции строку 7 Таблицы 4. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения (4 группа):

7. Образовательное учреждение является инновационной площадкой	При наличии статуса федеральной инновационной площадки	15
	При наличии статуса региональной инновационной площадки, первичной региональной площадки	10
	При наличии статуса муниципальной базовой площадки, стажировочной площадки, площадки, занимающейся инновационной деятельностью	5

1.3. Дополнить Приложение № 1 к Положению Таблицей 7. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя, обеспечивающего деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений (Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи) (7 группа) следующего содержания:

«Таблица 7. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя, обеспечивающего деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений (Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи) (7 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество педагогических работников	За каждого педагогического работника	0,5
2. Количество обучающихся, прошедших обследование ПМПК	За каждого обучающегося	0,1
3. Осуществление учреждением приносящей доход деятельности	За каждый вид	0,5
3. Количество детей, охваченных услугами ранней помощи	Среднемесячное значение	0,5
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
110,01 и более		1,5
100,01-110		1,45
90,01-100		1,4
80,01-90		1,35
70,01-80		1,3
60,01-70		1,25
50,01-60		1,2
40,01-50		1,15
30,01-40		1,1
20,01-30		1,05
20 и менее 20		1,0

»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его опубликования.
4. Настоящий приказ опубликовать в газете «Вестник Невьянского муниципального округа» и разместить на официальном сайте управления образования Невьянского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления образования
Невьянского муниципального округа



В.Р. Шадрина