Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ДУМА НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 26 июня 2024 г. N 58

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ДУМЫ

НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОТ 29.05.2024 N 46 "О МЕРАХ

СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПОСТУПИВШИХ

НА РАБОТУ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ

ПО ДОГОВОРАМ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ, ЗАКЛЮЧЕННЫМ

С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСШЕГО ИЛИ СРЕДНЕГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

И С УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА"

В соответствии с [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=475586) Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", [подпунктом 23 пункта 3 статьи 23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=377071&dst=100321), [статьей 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=377071&dst=101201) Устава Невьянского городского округа, с целью обеспечения муниципальных образовательных учреждений Невьянского городского округа квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в муниципальных образовательных учреждениях, Дума Невьянского городского округа решила:

1. Внести изменения в [Решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383) Думы Невьянского городского округа от 29.05.2024 N 46 "О мерах социальной поддержки педагогических работников, поступивших на работу в муниципальные образовательные учреждения Невьянского городского округа после окончания обучения по договорам целевого обучения, заключенным с образовательными организациями высшего или среднего профессионального образования педагогической направленности и с управлением образования Невьянского городского округа" (далее - решение):

1) в [пункте 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383&dst=100008) Решения слово "учреждениями" заменить словами "образовательными организациями";

2) в [пункте 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383&dst=100014) Порядка выплаты единовременного денежного пособия педагогическим работникам, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения Невьянского городского округа в срок трудоустройства, установленный договорами о целевом обучении, заключенными с образовательными организациями высшего или среднего профессионального образования педагогической направленности и с управлением образования Невьянского городского округа, утвержденного решением, (далее - Порядок) слова "Настоящее Положение" заменить словами "Настоящий Порядок";

3) [подпункты 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383&dst=100016) и [2 пункта 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383&dst=100017) Порядка изложить в следующей редакции:

"1) педагогический работник, обратившийся за выплатой пособия, завершил освоение образовательной программы по договору о целевом обучении, заключенному с образовательной организацией высшего или среднего профессионального образования педагогической направленности и с управлением образования Невьянского городского округа (далее - договор о целевом обучении);

2) педагогический работник, обратившийся за выплатой пособия, поступил на работу в муниципальное образовательное учреждение Невьянского городского округа в срок трудоустройства, установленный договором о целевом обучении, либо после освоения образовательной программы и до заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением Невьянского городского округа гражданин был призван на военную службу по призыву, по контракту, по мобилизации и поступил на работу в муниципальное образовательное учреждение Невьянского городского округа после увольнения с военной службы в течение срока трудоустройства, установленного договором о целевом обучении (с учетом его приостановления) либо до завершения освоения образовательной программы по договору о целевом обучении был допущен к занятию педагогической деятельностью в муниципальном образовательном учреждении Невьянского городского округа, и после окончания обучения продолжает работать в этом муниципальном образовательном учреждении;";

4) [Абзац первый пункта 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383&dst=100028) Порядка изложить в следующей редакции:

"5. Заявление с прилагаемыми документами подлежит регистрации и рассматривается комиссией Управления образования по предоставлению мер социальной поддержки лицам, обучающимся (обучавшимся) по договорам о целевом обучении, заключенным с образовательными организациями высшего или среднего профессионального образования педагогической направленности и с управлением образования Невьянского городского округа (далее - комиссия) в течение десяти рабочих дней со дня его регистрации.";

5) [пункт 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383&dst=100044) Порядка изложить в следующей редакции:

"11. Педагогический работник, не исполнивший обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, обязан возместить в бюджет Невьянского городского округа средства, затраченные на выплату пособия.

Основания, свидетельствующие о неисполнении обязательств по осуществлению трудовой деятельности:

расторжение трудового договора, заключенного педагогическим работником в соответствии с договором о целевом обучении, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с [пунктами 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=498), [5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=100594) - [11 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=504), [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=1988) и [2 статьи 336](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=101889), [статьями 348.11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=1554) и [348.11-1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=102624) Трудового кодекса Российской Федерации, или по инициативе педагогического работника (по собственному желанию) в соответствии со [статьей 80](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=100579) Трудового кодекса Российской Федерации, или по соглашению сторон в соответствии со [статьей 78](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024&dst=100572) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев заключения по согласованию с Управлением образования нового трудового договора на условиях, установленных договором о целевом обучении, в течение одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора;

расторжение трудового договора, заключенного педагогическим работником в соответствии с договором о целевом обучении, до истечения срока трудовой деятельности по основаниям, предусмотренным Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=474024) Российской Федерации, не указанным в [абзаце третьем пункта 11](#P28) настоящего Порядка.";

6) в [пункте 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=378383&dst=100055) Порядка слово "Положения" заменить словом "Порядка".

2. Опубликовать настоящее Решение в газете "Муниципальный вестник Невьянского городского округа" и разместить на официальном сайте Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

|  |  |
| --- | --- |
| Глава  Невьянского городского округа  А.А.БЕРЧУК | Председатель Думы  Невьянского городского округа  Л.Я.ЗАМЯТИНА |