

Форма по ОКУД

По ОКПО

Код

Управление образования Невьянского городского округа

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ управления образования Невьянского городского округа от 22.03.2024 № 172-Д «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа»

№ документа	Дата составления
322-Д	06.06.2024

В связи с изданием приказа управления образования Невьянского городского округа от 29.05.2024 № 310-Д «О создании муниципального бюджетного учреждения «Комбинат Юность» Невьянского городского округа», в соответствии с Положением об управлении образованием Невьянского городского округа, утвержденным решением Думы Невьянского городского округа от 23.05.2012 № 33 «Об утверждении Положения об управлении образованием Невьянского городского округа», в целях нормативного урегулирования оплаты труда руководителя вновь созданного Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат Юность» Невьянского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденное приказом управления образования Невьянского городского округа от 22.03.2024 № 172-Д «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа» (далее – Положение):

1.1. дополнить Положение пунктом 7.1. следующего содержания:

«7.1. Фонд оплаты труда руководителя вновь созданного муниципального учреждения и его структура на период до утверждения учреждению муниципального задания формируется исходя из объема

субсидии, предоставляемой из местного бюджета бюджетным и автономным муниципальным учреждениям на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.2. пункт 10 Положения дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«6 группа: муниципальные учреждения, обеспечивающие деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений.»;

1.3. пункт 12 Положения после слов «оклада руководителя» дополнить словами «муниципального образовательного учреждения»;

1.4. дополнить Положение пунктом 12.1. следующего содержания:

«12.1. При установлении должностного оклада руководителя муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений, учитываются следующие факторы сложности:

- количество обучающихся, охваченных подвозом в муниципальные образовательные учреждения Невьянского городского округа;
- количество транспортных средств на балансе учреждения;
- количество маршрутов для подвоза обучающихся в муниципальные образовательные учреждения Невьянского городского округа;
- осуществление учреждением приносящей доход деятельности по организации общественного питания населения.».

Должностной оклад руководителя устанавливается на основании соответствующих документов, подтверждающих факторы сложности (сводный статистический отчет ОО-1), документов, подтверждающих количество транспортных средств на балансе учреждения, и других документов.»;

1.5. пункт 21 Положения изложить в следующей редакции:

«21. Должностной оклад руководителя вновь созданного муниципального образовательного учреждения определяется исходя из базового размера должностного оклада, коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением, определяемого согласно данных типового проекта здания вновь вводимого учреждения с применением показателя «Количество мест в муниципальном учреждении, вводимом в эксплуатацию» приравниваемого к показателю «Количество обучающихся в учреждении» и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Должностной оклад руководителя вновь созданного муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений, определяется исходя из базового размера должностного оклада, коэффициента кратности, учитывающего предполагаемый масштаб управления учреждением, определяемый исходя из отчетных документов, указанных в пункте 12.1. настоящего положения, подтверждающих факторы сложности, на

последнюю отчётную дату и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.»;

1.6. абзац пятый пункта 30 Положения изложить в следующей редакции: «- за иные результаты деятельности учреждения.»;

1.7. абзац второй подпункта 1 пункта 33 Положения после слов «в текущем году» дополнить словами «, а также руководителям вновь созданных учреждений»;

1.8. приложение № 1 к Положению дополнить Таблицей 6 следующего содержания:

«Таблица 6. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений (6 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся, охваченных подвозом в муниципальные образовательные учреждения Невьянского городского округа	За каждого обучающегося	0,05
2. Количество транспортных средств на балансе учреждения	За каждое транспортное средство	1
3. Количество маршрутов для подвоза обучающихся в муниципальные образовательные учреждения Невьянского городского округа	За каждый маршрут	1
3. Осуществление учреждением приносящей доход деятельности по организации общественного питания населения	Деятельность по организации общественного питания населения осуществляется	10
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
110,01 и более	1,5	
100,01-110	1,45	
90,01-100	1,4	
80,01-90	1,35	
70,01-80	1,3	
60,01-70	1,25	
50,01-60	1,2	
40,01-50	1,15	
30,01-40	1,1	
20,01-30	1,05	
20 и менее 20	1,0	

1.9. В приложении № 1 к Положению Таблицу «Критериальные факторы сложности, связанные с особенностями деятельности и значимости учреждения» дополнить строкой следующего содержания:

Муниципальные учреждения, обеспечивающие деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений	1, 1
---	------

1.10. в приложении № 3 Таблицу дополнить строкой 6 следующего содержания:

Муниципальные учреждения, обеспечивающие деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений (6 группа)	28 003	1,0	1,1	30 804
		1,05		32 344
		1,1		33 884
		1,2		36 964
		1,3		40 045
		1,4		43 125
		1,5		46 205

1.11. изложить в новой редакции пункт 3 Порядка исчисления стажа непрерывной работы руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, являющегося приложением № 5 к Положению:

«3. При установлении руководителю муниципального образовательного учреждения ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы руководителя на руководящих должностях в образовательных учреждениях всех форм собственности (далее – организации), а также в органах государственной власти и органах местного самоуправления Невьянского городского округа (далее – органы власти).

При установлении руководителю муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность подведомственных муниципальных образовательных учреждений, ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы руководителя на руководящих должностях в учреждениях аналогичной сферы деятельности всех форм собственности, а также в органах власти.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте управления образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления образования
Невьянского городского округа



В.Р. Шадрина