



СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования
Невьянского городского округа


В.Р. Шадрина

Итоги осуществления

ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в управлении образования Невьянского городского округа за 2023 год

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется управлением образования Невьянского городского округа в соответствии со ст.351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Свердловской области от 25.12.2019 № 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области».

Постановлением главы Невьянского городского округа от 27.01.2021 № 8-гп утверждён Порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, подведомственных органам местного самоуправления Невьянского городского округа, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с указанными нормативными правовыми актами проверки могут быть плановыми и внеплановыми. Плановые проверки проводятся в соответствии с планом, утверждаемым ежегодно приказом управления образования Невьянского городского округа.

Основанием для проведения внеплановой проверки является поступление в уполномоченный орган обращения физического лица или юридического лица либо информации от органа государственной власти, органа местного самоуправления или из средства массовой информации о факте несоблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2023 году было проведено 4 плановых проверки соблюдения требований трудового законодательства в следующих муниципальных образовательных учреждениях:

- МАОУ СОШ № 2
- МБДОУ детский сад № 6 «Снежинка»
- МБОУ СОШ № 3
- МБДОУ д/с № 12 «Белочка».

Внеплановых проверок не проводилось.

В результате проверок выявлены следующие основные нарушения трудового законодательства:

1. *Продление срока действия коллективного договора в учреждении осуществлено уже после истечения его срока.*

В соответствии со ст.43 Трудового кодекса РФ стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

При этом продление срока договора подразумевает продление действующего договора, соответственно и продлевать его необходимо в период его действия.

2. *Имеются недостатки при оформлении трудовых договоров с работниками:*

- *содержание трудовых договоров не в полной мере соответствует требованиям ст. 57 ТК РФ: отсутствует ИНН работодателя, не указаны сведения о документе, удостоверяющем личность работника; не указана дата начала работы работника.*

- *в трудовых договорах в ряде учреждений отсутствует указание на ознакомление работника с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника. Обязанность работодателя по ознакомлению работника под роспись с указанными документами при приеме на работу (до подписания трудового договора) установлена в ч.3 ст.68 Трудового кодекса РФ.*

- *при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору о переводе на другую работу трудовой договор изложен в новой редакции и работнику установлен срок испытания продолжительностью 1 месяц, что является незаконным. Условие об испытании устанавливается только при заключении трудового договора (ч. 1 ст. 70 ТК РФ). Перевод на другую работу оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, новый договор в этом случае не заключается (ст. 72 ТК РФ). Следовательно, при переводе на другую работу работнику не может быть установлено испытание.*

- *в срочном трудовом договоре с работником в нарушение абз.10 ст.57 Трудового кодекса РФ не указана причина заключения трудового договора на определённый срок (ст.59 Трудового кодекса РФ).*

3. *При выборочной проверке процедуры прекращения трудовых договоров установлено, что приказы об увольнении издаются своевременно, подписи работников об ознакомлении с приказами имеются. Трудовые книжки выдаются своевременно, соответствующие записи и подписи работников в книге учета движения трудовых книжек имеются.*

Однако в одном учреждении выявлены факты *несвоевременной выплаты расчёта работникам при увольнении: работники получили расчёт только на следующий день после увольнения.* В соответствии со ст. 84.1 и ст. ст.140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

4. *При осуществлении проверки соблюдения процедуры предоставления отпусков выявлены следующие нарушения:*

- *в одном из учреждений в нарушение требований ст.123 Трудового кодекса РФ в приказе об утверждении графика отпусков отсутствует указание на утверждение графика отпусков с учётом мнения выборного органа первичной*

профсоюзной организации в порядке, установленном ст.372 Трудового кодекса РФ;

- имеются случаи уведомления работников о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. В соответствии со ст.123 Трудового кодекса РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещён под роспись не позднее, чем за две недели до его начала;

- при выборочной проверке фактов своевременного начисления оплаты за отпуск в двух учреждениях выявлены факты несвоевременной выплаты платы за отпуск (позже на 1-3 дня, чем положено в соответствии с Трудовым кодексом РФ). В соответствии со ст.136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Заместитель директора центра развития образования
и инженерно-технического обеспечения по правовым вопросам С.М. Сколова