

Форма по ОКУД

По ОКПО

Код

Управление образования Невьянского городского округа

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Положение о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденное приказом управления образования Невьянского городского округа от 31.07.2019 № 354-Д

№ документа	Дата составления
9-Д	15.01.2021

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом управления образования Невьянского городского округа от 31.05.2019 № 269-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа», решением комиссии по вопросам оплаты труда работников управления образования Невьянского городского округа и муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа (протокол от 30.12.2020 № 8),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденное приказом управления образования от 31.07.2019 № 354-Д «Об утверждении Положения о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением

образования Невьянского городского округа», изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте управления образования Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

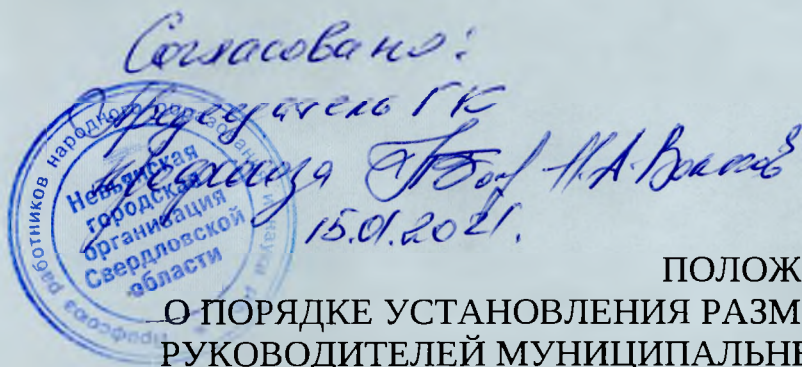
Начальник управления образования
Невьянского городского округа



Н.В. Головнева

Приложение
к приказу управления образования
Невьянского городского округа
от 15.01.2021 № 9-Д

Утверждено
приказом управления образования
Невьянского городского округа
от 31.07.2019 № 354-Д



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НЕВЬЯНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И
ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ УПРАВЛЕНИЕМ
ОБРАЗОВАНИЯ НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа (далее – руководители).

2. Положение разработано в целях материальной заинтересованности руководителей в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

3. Размер должностного оклада руководителя определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения, в соответствии с системой критериев дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

4. Должностной оклад руководителя утверждается приказом управления образования Невьянского городского округа в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя

муниципального учреждения, установленной в приложении № 1 к настоящему Положению.

5. Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из принадлежности муниципального учреждения к одной из пяти групп:

1 группа: муниципальные общеобразовательные учреждения, не реализующие образовательные программы дошкольного образования, расположенные в городской местности;

2 группа: муниципальные общеобразовательные учреждения, не реализующие образовательные программы дошкольного образования, расположенные в сельской местности;

3 группа: муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования;

4 группа: муниципальные дошкольные образовательные учреждения;

5 группа: муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования.

6. Размер должностного оклада руководителя каждой группы учреждений определяется исходя из базового размера должностного оклада, коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления муниципальным учреждением и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости муниципального учреждения, определяемых в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Базовый размер должностного оклада руководителей, установленный единой при введении новой системы оплаты труда руководителей, увеличивается (индексируется) в соответствии с муниципальными правовыми актами.

7. При установлении должностного оклада руководителя учитываются следующие факторы сложности, связанные с масштабом управления учреждением:

количество обучающихся в учреждении;

реализация адаптированных образовательных программ для детей с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушением слуха, с расстройством аутистического спектра или детей с умственной отсталостью;

реализация дополнительных общеразвивающих программ;

реализация образовательных программ с углубленным изучением отдельных предметов;

наличие в лицензии учреждения дополнительного адреса для реализации образовательных программ, по которому они фактически реализуются;

наличие в образовательном учреждении групп до ясельного возраста, круглосуточного пребывания, кратковременного пребывания, продленного дня, выходного дня для детей дошкольного возраста;

количество обучающихся, охваченных подвозом в образовательное учреждение;

количество дополнительных (к основному зданию) зданий с лицензированными помещениями, в которых фактически реализуются образовательные программы или в которых расположен действующий пищеблок;

учреждение является малокомплектной образовательной организацией;

учреждение является базовой инновационной площадкой;

наличие на балансе учреждения транспортных средств;

наличие в учреждении бассейна;

наличие у учреждения дополнительного образования объединений, расположенных в сельской местности;

удаленность муниципального учреждения от города Невьянска.

Должностной оклад руководителя устанавливается на основании соответствующих документов, подтверждающих факторы сложности (статистические отчеты: ОО-1, ОО-2, 85-К, 1-ДО), документов, подтверждающих реализацию соответствующих образовательных программ (лицензия на право ведения образовательной деятельности, образовательная программа учреждения) и других документов.

8. Размер должностного оклада руководителя устанавливается ежегодно путем пересмотра критериальных факторов сложности, связанных с масштабом управления учреждением.

9. При установлении должностного оклада руководителю предусматривается его повышение на 20 процентов по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном управлением образования Невьянского городского округа, на период ее действия.

10. Определение коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением, для установления размеров должностных окладов руководителей входит в компетенцию комиссии по вопросам оплаты труда работников управления образования Невьянского городского округа и муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденной приказом управления образования Невьянского городского округа (далее – Комиссия).

11. Руководители представляют в управление образования Невьянского городского округа данные критериальных факторов сложности, связанных с масштабом управления учреждением (для расчета должностного оклада руководителя) в виде оценки деятельности учреждения за предыдущий финансовый год на основании проведенного самоанализа по форме, установленной приложением № 3 к настоящему Положению, в срок до 15 января текущего года.

12. Комиссия принимает решение об утверждении коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением, для

установления размера должностного оклада руководителю по итогам рассмотрения, предоставленных им данных. В случае не предоставления данных Комиссия производит установление должностного оклада из имеющихся в управлении образования Невьянского городского округа сведений. На основании решения Комиссии издается приказ управления образования Невьянского городского округа об установлении должностного оклада, и вносятся соответствующие изменения в трудовой договор с руководителем.

13. Должностной оклад руководителю устанавливается с 01 апреля текущего года и действует до 31 марта последующего года, о чем руководитель уведомляется в соответствии с трудовым законодательством.

14. В течение календарного года допускается изменение должностного оклада в случае существенного изменения критериальных факторов сложности, связанных с масштабом управления учреждением.

В данном случае Комиссия собирается на основании поступивших в адрес председателя комиссии служебных записок от руководителей, специалистов управления образования Невьянского городского округа, председателя Невьянской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Изменение оклада руководителю осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

15. Под существенными изменениями критериальных факторов сложности понимаются:

- изменение численности обучающихся на 25 и более процентов от общего количества обучающихся в учреждении;

- приостановление образовательной деятельности учреждения более чем на 6 месяцев, по причинам реконструкции, капитального ремонта зданий учреждения или по иным основаниям.

16. Должностной оклад руководителя учреждения, деятельность которого приостановлена более чем на 6 месяцев по причинам реконструкции, капитального ремонта зданий учреждения или по иным основаниям, устанавливается на уровне базового размера должностного оклада с применением коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением, рассчитанного из показателя «Количество обучающихся в учреждении», установленного до момента приостановления образовательной деятельности и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости учреждения в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

17. Должностной оклад руководителя вновь созданного учреждения определяется исходя из базового размера должностного оклада, коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением, определяемого согласно данных типового проекта здания вновь вводимого учреждения с применением показателя «Количество мест в муниципальном

учреждении, вводимом в эксплуатацию» приравниваемого к показателю «Количество обучающихся в учреждении» и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

18. Размеры должностных окладов руководителей каждой группы муниципальных учреждений определены в приложении № 2 к настоящему положению.

Приложение № 1
к Положению о порядке установления
размера должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа

**СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ
ДЛЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО УСТАНОВЛЕНИЯ
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Критериальные факторы сложности, связанные с масштабом управления учреждением:

Таблица 1. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, не реализующего образовательные программы дошкольного образования, расположенные в городской местности (1 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	За каждого обучающегося	0,11
2. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,05
3. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует адаптированные общеобразовательные программы для детей с задержкой психического развития или детей с умственной отсталостью	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	2
	За каждого обучающегося в общеобразовательном классе по указанным образовательным программам	0,05
4. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует образовательные программы с углубленным изучением	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным	2

отдельных предметов	образовательным программам	
5. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий с лицензированными помещениями, в которых фактически реализуются образовательные программы или в которых расположен действующий пищеблок	За каждое здание	2
6. Общеобразовательное учреждение реализует дополнительные общеразвивающие программы	При наличии	2
7. Наличие в лицензии дополнительного адреса для реализации образовательных программ, по которому они фактически реализуются	За каждый адрес	1
8. Общеобразовательное учреждение является базовой инновационной площадкой	При наличии статуса региональной базовой площадки	10
	При наличии статуса муниципальной базовой площадки	5
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>		<i>Коэффициент кратности</i>
130,01 и более		2,5
120,01-130		2,4
110,01-120		2,3
100,01-110		2,2
90,01-100		2,1
80,01-90		1,9
60,01-80		1,7
40,01-60		1,6
30,01-40		1,5
20,01-30		1,25
20 и менее 20		1,0

Таблица 2. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, не реализующего образовательные программы дошкольного образования, расположенные в сельской местности (2 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	За каждого обучающегося	0,15
2. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,05
3. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует	За каждый класс-комплект, обучающийся по	2

адаптированные общеобразовательные программы для детей с задержкой психического развития или детей с умственной отсталостью	указанным образовательным программам	
	За каждого обучающегося в общеобразовательном классе по указанным образовательным программам	0,05
4. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует образовательные программы с углубленным изучением отдельных предметов	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	2
5. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий с лицензированными помещениями, в которых фактически реализуются образовательные программы или в которых расположен действующий пищеблок	За каждое здание	2
6. Общеобразовательное учреждение реализует дополнительные общеразвивающие программы	При наличии	2
7. Наличие в лицензии дополнительного адреса для реализации образовательных программ, по которому они фактически реализуются	За каждый адрес	1
8. Общеобразовательное учреждение является базовой инновационной площадкой	При наличии статуса региональной базовой площадки	10
	При наличии статуса муниципальной базовой площадки	5
9. Удаленность общеобразовательного учреждения от города Невьянска	Более 50 км	1
	41-50 км	0,5
	30-40 км	0,2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>		<i>Коэффициент кратности</i>
150,01 и более		2,5
140,01-150		2,4
130,01-140		2,3
120,01-130		2,2
110,01-120		2,1
100,01-110		2,0
90,01-100		1,9
80,01-90		1,8
60,01-80		1,7
40,01-60		1,6
30,01-40		1,5
20,01-30		1,25
20 и менее 20		1,0

Таблица 3. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования (3 группа)

Показатель	Условия	Количество баллов
1. Количество воспитанников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	За каждого воспитанника	0,15
2. Количество обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования	За каждого обучающегося	0,15
3. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,05
4. Общеобразовательное учреждение реализует адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушением слуха, с расстройством аутистического спектра или детей с умственной отсталостью	За каждую группу комбинированной, компенсирующей направленности	2
	За каждого воспитанника в общеразвивающей группе по указанным образовательным программам	0,05
5. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует адаптированные общеобразовательные программы для детей с задержкой психического развития или детей с умственной отсталостью	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	2
	За каждого обучающегося в общеобразовательном классе по указанным образовательным программам	0,05
6. Наличие в общеобразовательном учреждении групп круглосуточного пребывания детей дошкольного возраста	При наличии	2
7. Наличие в общеобразовательном учреждении групп до ясельного возраста для детей дошкольного возраста	При наличии	2
8. Наличие в общеобразовательном учреждении групп кратковременного пребывания, продленного дня, выходного дня для детей дошкольного возраста	При наличии	2
9. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий с лицензированными помещениями, в которых	За каждое дополнительное	2

фактически реализуются образовательные программы	здание, расположенное в одном с основным зданием населенном пункте	
	За каждое дополнительное здание, расположенное в другом от основного здания населенном пункте	4
10. Общеобразовательное учреждение является малокомплектным образовательным учреждением	При наличии статуса малокомплектного учреждения	10
11. Наличие на балансе учреждения транспортных средств	За каждое автотранспортное средство	5
12. Общеобразовательное учреждение реализует дополнительные общеразвивающие программы	При наличии	2
13. Наличие в лицензии дополнительного адреса для реализации образовательных программ, по которому они фактически реализуются	За каждый адрес	1
14. Общеобразовательное учреждение является базовой инновационной площадкой	При наличии статуса региональной базовой площадки	10
	При наличии статуса муниципальной базовой площадки	5
15. Удаленность общеобразовательного учреждения от города Невьянска	Более 50 км	1
	41-50 км	0,5
	30-40 км	0,2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>		<i>Коэффициент кратности</i>
50,01 и более		1,5
40,01-50		1,45
30,01-40		1,4
27,51-30		1,35
25,01-27,5		1,3
22,51-25		1,25
20,01-22,5		1,2
17,51-20		1,15
15,01-17,5		1,1
10,01-15		1,05
10 и менее 10		1,0

Таблица 4. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения (4 группа)

Показатель	Условия	Количество
------------	---------	------------

		баллов
1. Количество воспитанников в образовательном учреждении	За каждого воспитанника в городской местности	0,11
	За каждого воспитанника в сельской местности	0,15
2. Дошкольное учреждение реализует адаптированные образовательные программы для детей с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушением слуха, с расстройством аутистического спектра или детей с умственной отсталостью	За каждую группу комбинированной, компенсирующей направленности	2
	За каждого воспитанника в общеразвивающей группе по указанным образовательным программам	0,05
3. Наличие в муниципальном дошкольном образовательном учреждении групп круглосуточного пребывания	При наличии	2
4. Наличие в муниципальном дошкольном образовательном учреждении групп до ясельного возраста	При наличии	2
5. Наличие в муниципальном дошкольном образовательном учреждении групп кратковременного пребывания, продленного дня, выходного дня	При наличии	2
6. Образовательное учреждение реализует дополнительные общеразвивающие программы	При наличии	2
7. Образовательное учреждение является базовой инновационной площадкой	При наличии статуса региональной базовой площадки	10
	При наличии статуса муниципальной базовой площадки	5
8. Наличие дополнительных (к основному корпусу) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждый корпус, расположенный в отдельном (от основного корпуса) здании	2
	За каждый корпус, расположенный в одном с основным корпусом населенном пункте	
	За каждый корпус, расположенный в отдельном (от основного корпуса) здании, расположенный в другом от основного корпуса населенном	4

	пункте	
9. В дошкольном образовательном учреждении имеется действующий бассейн	При наличии	5
10. Удаленность образовательного учреждения от города Невьянска	Более 50 км	1
	41-50 км	0,5
	30-40 км	0,2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
90,01 и более	1,8	
70,01-90	1,7	
55,01-70	1,6	
40,01-55	1,5	
35,01-40	1,4	
30,01-35	1,3	
20,01-30	1,15	
15,01-20	1,1	
15 и менее 15	1,0	

Таблица 5. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования (5 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей	За каждого обучающегося	0,01
2. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждое дополнительное здание, расположенное в одном с основным зданием населенном пункте	2
	За каждое дополнительное здание, расположенное в другом от основного здания населенном пункте	4
3. Наличие объединений, расположенных в сельской местности	При наличии	2
4. Образовательное учреждение является базовой инновационной площадкой	При наличии статуса региональной базовой площадки	10
	При наличии статуса муниципальной базовой площадки	5

5. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,05
6. Наличие в лицензии дополнительного адреса для реализации образовательных программ, по которому они фактически реализуются	За каждый адрес	1
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
35,01 и более	1,5	
30,01-35	1,4	
25,01-30	1,3	
20,01-25	1,2	
15,01-20	1,1	
10,01-15	1,05	
10 и менее 10	1,0	

Критериальные факторы сложности, связанные с особенностями деятельности и значимости учреждения:

Показатель	Коэффициент кратности
Муниципальные общеобразовательные учреждения, не реализующие образовательные программы дошкольного образования, расположенные в городской местности	1,3
Муниципальные общеобразовательные учреждения, не реализующие образовательные программы дошкольного образования, расположенные в сельской местности	1,3
Муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования	1,35
Муниципальные дошкольные образовательные учреждения	1,25
Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	1,2

Приложение № 2
к Положению о порядке установления
размера должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа

**Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений
Невьянского городского округа, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа**

№ п.п.	Руководитель муниципального учреждения	Базовый размер должностного оклада	Коэффициент кратности, учитывающий масштаб управления учреждением	Коэффициент кратности, учитывающий особенности деятельности и значимости учреждения	Должностной оклад
1	Муниципальное общеобразовательное учреждение, не реализующее образовательные программы дошкольного образования, расположенные в городской местности (1 группа)	23412,00	1,0	1,3	30 436,00
			1,25		38 045,00
			1,5		45 653,00
			1,6		48 697,00
			1,7		51 741,00
			1,9		57 828,00
			2,1		63 915,00
			2,2		66 958,00
			2,3		70 002,00
			2,4		73 045,00
			2,5		76 089,00

2	Муниципальное общеобразовательное учреждение, не реализующее образовательные программы дошкольного образования, расположенные в сельской местности (2 группа)	23412,00	1,0	1,3	30 436,00
			1,25		38 045,00
			1,5		45 653,00
			1,6		48 697,00
			1,7		51 741,00
			1,8		54 784,00
			1,9		57 828,00
			2,0		60 871,00
			2,1		63 915,00
			2,2		66 958,00
			2,3		70 002,00
			2,4		73 045,00
			2,5		76 089,00
3	Муниципальное общеобразовательное учреждение, реализующее образовательные программы дошкольного образования (3 группа)	23412,00	1,0	1,35	31 606,00
			1,05		33 187,00
			1,1		34 767,00
			1,15		36 347,00
			1,2		37 927,00
			1,25		39 508,00

			1,3		41 088,00
			1,35		42 668,00
			1,4		44 249,00
			1,45		45 829,00
			1,5		47 409,00
4	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение (4 группа)	23412,00	1,0	1,25	29 265,00
			1,1		32 192,00
			1,15		33 655,00
			1,3		38 045,00
			1,4		40 971,00
			1,5		43 898,00
			1,6		46 824,00
			1,7		49 751,00
			1,8		52 677,00
5	Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования (5 группа)	23412,00	1,0	1,2	28 094,00
			1,05		29 499,00
			1,1		30 904,00
			1,2		33 713,00
			1,3		36 523,00

			1,4		39 332,00
			1,5		42 142,00

Приложение № 3
к Положению о порядке установления
размера должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа

Оценка
критериальных факторов сложности,
связанных с масштабом управления учреждением
(для расчета должностного оклада руководителя)
за _____ год

(полное наименование муниципального учреждения в соответствии с Уставом)

№ п/п*	Показатель*	Значение данного показателя в учреждении	Количество баллов по каждому показателю	
			Выставленные руководителем учреждения (самоанализ)	Выставленные Комиссией управления образования Невьянского городского округа
Итого сумма баллов				

* данные колонки заполняются без изменений и в полном соответствии с показателями, утвержденными системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения, установленной в приложении № 1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа.