

Форма по ОКУД

По ОКПО

Код

Управление образования Невьянского городского округа

ПРИКАЗ

Об оценке эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа

№ документа	Дата составления
369-Д	19.08.2019

В соответствии с постановлением администрации Невьянского городского округа от 28.04.2012 № 1035-п «О Порядке осуществления мониторинга и оценки качества управления финансами главных распорядителей бюджетных средств Невьянского городского округа» и в целях проведения оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, руководствуясь пунктами 3.1.13-5, 3.1.13-7, 4.36, 4.44 Положения об управлении образования Невьянского городского округа, утвержденного решением Думы Невьянского городского округа от 23.05.2012 № 33 «Об утверждении Положения об управлении образования Невьянского городского округа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа (приложение № 1).

2. Утвердить Порядок оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа (приложение № 2).

3. Руководителям муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа (далее – муниципальные учреждения):

3.1. в срок не позднее 21 января года, следующего за отчетным, обеспечить предоставление сведений, необходимых для расчета показателей эффективности деятельности муниципального учреждения в управление образования Невьянского городского округа по форме согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

3.2. в срок до 01 марта года, следующего за отчетным, обеспечить представление в управление образования Невьянского городского округа информацию о мероприятиях по повышению эффективности деятельности муниципального учреждения по форме согласно приложению № 1 к Порядку, утвержденному настоящим приказом (представляется муниципальными учреждениями, признанными неэффективными).

4. Заместителям начальника управления образования Невьянского городского округа, начальнику отдела бюджетно-сметных процессов и лимитов управления образования Невьянского городского округа, начальнику отдела бухгалтерского учета и отчетности управления образования Невьянского городского округа обеспечить предоставление данных о достигнутых показателях эффективности деятельности муниципальных учреждений в центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа в срок не позднее 29 января года, следующего за отчетным.

5. Центру развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа (Хлюпина О.Г.):

5.1. осуществить расчет достигнутых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (далее – расчет);

5.2. составить рейтинг эффективности деятельности муниципальных учреждений (далее – рейтинг) на основании данных итоговой оценки расчета;

5.3. предоставить итоги рейтинга для рассмотрения и согласования Комиссии по вопросам оплаты труда работников управления образования Невьянского городского округа и муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденной приказом управления образования Невьянского городского округа от 20.06.2019 № 308-Д «О создании комиссии по вопросам оплаты труда работников управления образования Невьянского городского округа и муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа» (далее – Комиссия);

5.4. предоставить согласованные Комиссией итоги рейтинга начальнику управления образования Невьянского городского округа для утверждения приказом управления образования Невьянского городского округа в срок не позднее 30 января года, следующего за отчетным;

5.5. обеспечить размещение итогов рейтинга на официальном сайте управления образования Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 01 марта года, следующего за отчетным.

6. Заместителям начальника управления образования Невьянского городского округа, директору центра развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского

округа, начальнику отдела бюджетно-сметных процессов и лимитов управления образования Невьянского городского округа, начальнику отдела бухгалтерского учета и отчетности управления образования Невьянского городского округа в срок до 1 мая года, следующего за отчетным, предоставить информацию о перспективах дальнейшего функционирования муниципальных учреждений, признанных неэффективными.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

8. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

9. Настоящий приказ опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте управления образования Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления образования
Невьянского городского округа



Н.В. Головнева

Приложение № 1
к приказу управления образования
Невьянского городского округа
от 19.08.2019 г. № 369-Д

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений
Невьянского городского округа, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа

N п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателя, количество баллов	Структурное подразделение управления образования Невьянского городского округа, согласовывающее выполнение показателя	Источник
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность муниципального учреждения				
1.1.	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан и учреждений на качество оказания услуг, отсутствие исполнительных листов о компенсации морального вреда в течение отчетного года	8	Аппарат управления образования Невьянского городского округа	Данные муниципальных учреждений, данные, имеющиеся в управлении образования Невьянского городского округа
1.2.	Наличие официального сайта муниципального учреждения и размещение на нем информации в соответствии с требованиями законодательства	7	Центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа	Статистические отчеты 1-ДО, ОО-1, 85-К
1.3.	Успешность	8	Аппарат управления	Статистический

	прохождения государственной итоговой аттестации выпускниками 9-х, 11 (12) -х классов		образования Невьянского городского округа	отчет ОО-1
1.4.	Ведение образовательной деятельности муниципальными учреждениями дополнительного образования в сельской местности	8	Аппарат управления образования Невьянского городского округа	Статистический отчет 1-ДО
1.5.	Готовность выпускников дошкольных муниципальных учреждений к обучению в 1 классе	8	Центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа	Данные муниципальных дошкольных учреждений
1.6.	Готовность муниципального учреждения к новому учебному году	7	Центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа	Акты готовности образовательных организаций к новому учебному году
2. Финансово-экономическая деятельность муниципального учреждения				
2.1.	Результативность исполнения муниципальным учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за отчетный год	15	Отдел бюджетно-сметных процессов и лимитов управления образования Невьянского городского округа	Отчет муниципальных учреждений об исполнении муниципального задания
2.2.	Выполнение целевого показателя «Средняя заработная плата основных педагогических	5	Отдел бюджетно-сметных процессов и лимитов управления образования Невьянского городского округа	Статистический отчет ЗП - образование

	работников муниципального учреждения» за отчетный год			
2.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	4	Центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа	Данные, поступившие в управление образования Невьянского городского округа из контролирующих органов
2.4.	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей по результатам проверок (инвентаризаций)	2	Отдел бухгалтерского учета и отчетности управления образования Невьянского городского округа	Данные годовой бухгалтерской отчетности
2.5.	Удельный вес закупок, проведенных муниципальным учреждением с применением конкурентных способов	4	Отдел бухгалтерского учета и отчетности управления образования Невьянского городского округа	Данные годовой бухгалтерской отчетности
2.6.	Соблюдения срока, порядка и качества предоставления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	3	Отдел бухгалтерского учета и отчетности управления образования Невьянского городского округа, Отдел бюджетно-сметных процессов и лимитов управления образования Невьянского городского округа	Данные годовой бухгалтерской отчетности
2.7.	Наличие	2	Центр развития	Данные

	<p>локального нормативного акта муниципального учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в муниципальном учреждении</p>		<p>образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа</p>	<p>муниципальных учреждений, с предоставлением копий локальных актов, заверенных в установленном порядке</p>
<p>3. Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами</p>				
3.1.	<p>Наличие у всех руководителей и их заместителей высшего профессионального образования и/или профессиональной переподготовки по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом", или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики</p>	2	<p>Центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа</p>	<p>Данные муниципальных учреждений</p>
3.2.	<p>Наличие в муниципальном учреждении педагогов-новаторов, проблемно-творческих групп, действующих</p>	2	<p>Центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа</p>	<p>Данные муниципальных учреждений</p>

	муниципальных, региональных инновационных базовых площадок			
3.3.	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) муниципального учреждения	1	Аппарат управления образования Невьянского городского округа	Статистические отчеты ОО-1, ДО-1, 85-К
3.4.	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте старше 65 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) муниципального учреждения	1	Аппарат управления образования Невьянского городского округа	Статистические отчеты ОО-1, 85-К, данные муниципальных учреждений дополнительного образования
3.5.	Увеличение (сохранение на уровне 100% по сравнению с прошлым отчетным периодом) доли педагогических работников муниципального учреждения, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества	2	Аппарат управления образования Невьянского городского округа	Статистические отчеты ОО-1, ДО-1, 85-К

	педагогических работников муниципального учреждения по отношению к предыдущему году			
3.6.	Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном учреждении	2	Центр развития образования и инженерно-технического обеспечения управления образования Невьянского городского округа	Данные муниципальных учреждений, с предоставлением копий локальных актов, заверенных в установленном порядке

Приложение № 2
к приказу управления образования
Невьянского городского округа
от 19.08.2019 г. № 369-Д

ПОРЯДОК
оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений
Невьянского городского округа, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан с целью проведения оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа (далее – муниципальные учреждения).

2. В соответствии с настоящим Порядком осуществляется оценка выполнения плановых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, включенных в Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа.

2. Порядок расчета показателей эффективности

3. Оценка эффективности деятельности муниципального учреждения производится путем суммирования баллов по показателям и складывается из суммы всех показателей, набранных в зависимости от значений данных показателей.

4. Общие показатели подразделяются на показатели основной деятельности, финансово-экономической деятельности, деятельности, направленной на работу с кадрами.

5. Показатели основной деятельности муниципального учреждения:

5.1. показатель «Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан и учреждений на качество оказания услуг, отсутствие исполнительных листов о компенсации морального вреда в течение отчетного года» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Отсутствие	8
Наличие	0

В целях оценки показателя «Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан и учреждений на качество оказания услуг, отсутствие исполнительных листов о компенсации морального вреда в течение отчетного года» муниципальное учреждение направляет информацию за подписью руководителя об отсутствии (наличии) обоснованных письменных жалоб, поступивших в муниципальное учреждение от граждан на качество оказания услуг, отсутствии исполнительных листов о компенсации морального вреда в течение отчетного года. Оценка производится с учетом представленной информации и сведений, имеющихся в управлении образования Невьянского городского округа;

5.2. показатель «Наличие официального сайта муниципального учреждения и размещение на нем информации в соответствии с требованиями законодательства» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Наличие всех составляющих	7
Частичное наличие составляющих	3
Отсутствие всех составляющих	0

В целях оценки показателя «Наличие официального сайта муниципального учреждения и размещение на нем информации в соответствии с требованиями законодательства» учреждение направляет пояснительную записку за подписью руководителя об обеспечении информационной открытости муниципального учреждения и заполняет форму по следующим показателям:

Значение показателя	Критерий оценки
Наличие официального сайта муниципального учреждения и размещение на нем информации в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 и приказа Рособнадзора от 29.05.2014 № 785	да/частично /нет

5.3. показатель «Успешность прохождения государственной итоговой аттестации выпускниками 9-х, 11 (12) –х классов» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Доля выпускников 9-х, 11 (12) –х классов из числа допущенных к государственной итоговой аттестации успешно прошедших государственную итоговую аттестацию -	8

Значение показателя	Количество баллов
100%	
Доля выпускников 9-х, 11 (12) –х классов из числа допущенных к государственной итоговой аттестации успешно прошедших государственную итоговую аттестацию - менее 100%	0

5.4. показатель «Ведение образовательной деятельности муниципальными учреждениями дополнительного образования в сельской местности» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Наличие	8
Отсутствие	0

5.6. показатель «Готовность выпускников дошкольных муниципальных учреждений к обучению в 1 классе» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Доля выпускников дошкольных муниципальных учреждений готовых к обучению в 1 классе (высокий, средний уровень готовности) - более 80%	8
Доля выпускников дошкольных муниципальных учреждений готовых к обучению в 1 классе (высокий, средний уровень готовности) - менее 80%	0

5.7. показатель «Готовность муниципального учреждения к новому учебному году» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Отсутствие замечаний надзорных органов при приемке муниципального учреждения к новому учебному году	7
Наличие замечаний надзорных органов при приемке муниципального учреждения к новому учебному году	0

6. Показатели финансово-экономической деятельности муниципального учреждения:

6.1. показатель «Результативность исполнения муниципальным учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг

(выполнение работ) за отчетный год» (далее – муниципальное задание) (K_u) рассчитывается в два этапа:

1-й этап – оценка результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания i -й муниципальной услуги (работы) и установление ее значения;

2-й этап – оценка результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания и установление его значения.

6.1.1. Оценка результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания i -й муниципальной услуги (работы) и установление ее значения:

значение показателя результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания i -й муниципальной услуги (работы) (K_i) определяется по каждой муниципальной услуге (работе) по формуле:

$$K_i = K1_i \cdot \frac{KB_{K1_i}}{\sum_{x=1}^P KB} + K2_i \cdot \frac{KB_{K2_i}}{\sum_{x=1}^P KB}, \text{ где:}$$

$K1_i$ – значение показателя, характеризующего результативность выполнения объема i -й муниципальной услуги (работы), процентов;

$K2_i$ – значение показателя, характеризующего результативность выполнения качества i -й муниципальной услуги (работы), процентов;

KB_{K1_i} – коэффициент весомости показателя, характеризующего результативность выполнения объема i -й муниципальной услуги (работы), доли единиц (принимается равным 0,5);

KB_{K2_i} – коэффициент весомости показателя, характеризующего результативность выполнения качества i -й муниципальной услуги (работы), доли единиц (принимается равным 0,5).

$\sum_{x=1}^P KB$ – сумма всех весовых коэффициентов, доли единиц.

Значение показателя результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания i -й муниципальной услуги (работы) определяется с учетом следующих методов:

если значение показателя $K1_i$ меньше предельно установленного значения ($K1_i < 95$ процентов), то показателю K_i присваивается значение 0;

если значение показателя $K2_i$ меньше предельно установленного значения ($K2_i < 95$ процентов), то показателю K_i присваивается значение 0.

Значения показателя результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания i -й муниципальной услуги (работы) осуществляется в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя K_i	Значения показателя K_i
$K_i \geq 100\%$, при условии: $K1_i \geq 100\%$	муниципальное задание по i -й муниципальной услуге (работе) выполнено эффективно

Значение показателя K_i	Значения показателя K_i
$K_{2_i} \geq 100\%$	
$K_i \geq 100\%$ или $95\% < K_i < 100\%$, при условии: $100\% > K_{1_i} \geq 95\%$ и/или $100\% > K_{2_i} \geq 95\%$	муниципальное задание по i -й муниципальной услуге (работе) выполнено с допустимыми отклонениями
$K_i = 0$	муниципальное задание по i -й муниципальной услуге (работе) не выполнено

6.1.2. Оценка результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания и установление его значения.

Значение показателя результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания определяется по всем включенным в муниципальное задание муниципальным услугам (работам) (K_y) по формуле:

$$K_y = \sum_{i=1}^s (K_i * УД_i) \quad , \text{ где:}$$

K_y – значение показателя результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания, процентов;

K_i – значение показателя результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания i -й муниципальной услуги (работы), процентов;

$УД_i$ – удельный вес i -й муниципальной услуги (работы) в общем объеме муниципальных услуг (работ) муниципального учреждения, доли единиц;

s – общее количество муниципальных услуг (работ), единиц.

Удельный вес i -й муниципальной услуги (работы) в общем объеме муниципальных услуг (работ) муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$УД_i = \frac{V_i}{\sum_{i=1}^s V_i} \quad , \text{ где:}$$

V_i – объем субсидии на выполнение муниципального задания по i -й муниципальной услуге (работе), утвержденный муниципальному учреждению, рублей.

Оценка показателя результативности выполнения муниципальным учреждением муниципального задания осуществляется в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя K_y	Количество баллов
$K_y \geq 100\%$	15
$95\% \leq K_y < 100\%$	10
$90\% \leq K_y < 95\%$	5
$K_y < 90\%$	0

Оценка показателя «Результативность исполнения муниципальным учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за отчетный год» (Ку) муниципального учреждения производится управлением образования Невьянского городского округа с учетом представленной муниципальным учреждением отчетности об исполнении муниципального задания за отчетный год и сведений, имеющихся в управлении образования Невьянского городского округа.

6.2. показатель «Выполнение целевого показателя «Средняя заработная плата основных педагогических работников муниципального учреждения» за отчетный год оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Целевой показатель выполнен	5
Целевой показатель не выполнен	0

6.3. показатель «Целевое и эффективное использование бюджетных средств» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, выявленных проверяющими органами в отчетном периоде	4
Наличие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, выявленных проверяющими органами в отчетном периоде	0

6.4. показатель «Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей по результатам проверок (инвентаризации)» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Отсутствие	2
Наличие	0

6.5. показатель «Удельный вес закупок, проведенных муниципальным учреждением с применением конкурентных способов» определяется по формуле:

Куд.в. = $D_{\text{конк}}/D_{\text{факт}} \times 100\%$, где:

Куд.в. – значение показателя соблюдения удельного веса закупок, проведенных муниципальным учреждением с применением конкурентных способов, процентов;

Дфакт – объем принятых муниципальным учреждением обязательств по закупке товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального учреждения (за исключением обязательств по коммунальным услугам), рублей;

Дконк – объем принятых муниципальным учреждением обязательств по закупке товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального учреждения, с применением конкурентных способов (за исключением обязательств по коммунальным услугам), рублей.

Оценка показателя «Удельный вес закупок, проведенных муниципальным учреждением с применением конкурентных способов» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Куд.в.>=25%	4
Куд.в.<25%	0

В целях оценки показателя «Удельный вес закупок, проведенных муниципальным учреждением с использованием конкурентных способов» муниципальное учреждение использует данные бухгалтерской отчетности.

6.6. показатель «Соблюдение срока, порядка и качества предоставления годовой бухгалтерской отчетности» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Соблюдаются	3
Не соблюдаются	0

6.7. показатель «Наличие локального нормативного акта муниципального учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в муниципальном учреждении» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Наличие	2
Отсутствие	0

В целях оценки показателя «Наличие локального нормативного акта муниципального учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в муниципальном учреждении» муниципальное учреждение направляет копию Положения об организации внутреннего финансового контроля в муниципальном учреждении.

7. Показатели деятельности муниципального учреждения, направленной на работу с кадрами:

7.1. показатель «Наличие у всех руководителей и их заместителей высшего профессионального образования и/или профессиональной переподготовки по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом", или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Наличие соответствующего образования	2
Отсутствие соответствующего образования	0

7.2. показатель «Наличие в муниципальном учреждении педагогов-новаторов, действующих муниципальных, региональных инновационных базовых площадок» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Наличие педагогов-новаторов, действующих муниципальных, региональных инновационных базовых площадок	2
Отсутствие педагогов-новаторов, действующих муниципальных, региональных инновационных базовых площадок	0

7.3. показатель «Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) муниципального учреждения» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников более 40%	1
Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников менее 40%	0

7.4. показатель «Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте старше 65 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих

работников) муниципального учреждения» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте старше 65 лет в общей численности педагогических работников менее 40%	1
Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте старше 65 лет в общей численности педагогических работников более 40%	0

7.5. показатель «Увеличение (сохранение на уровне 100% по сравнению с прошлым отчетным периодом) доли педагогических работников муниципального учреждения, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников муниципального учреждения по отношению к предыдущему году» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Увеличение (сохранение)	2
Уменьшение	0

7.6. показатель «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном учреждении» оценивается в соответствии со следующими критериями:

Значение показателя	Количество баллов
Наличие всех составляющих	2
Частичное наличие составляющих	1
Отсутствие всех составляющих	0

В целях оценки показателя «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном учреждении» учреждение направляет пояснительную записку за подписью руководителя об организации работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном учреждении и заполняет форму по следующим показателям:

Значение показателя	Количество баллов
Наличие плана работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении, утвержденного приказом	Да/нет

Значение показателя	Количество баллов
Наличие плана работы Комиссии по противодействию коррупции в муниципальном учреждении, на текущий год	Да/нет
Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции с обучающимися, родителями (законными представителями) и работниками муниципального учреждения	Да/нет
Наличие актуализированного раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте муниципального учреждения	Да/нет

8.Итоговая оценка эффективности деятельности муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$E = \sum A_i / \sum A_{i_{max}} \times 100\% , \text{ где:}$$

E – итоговая оценка эффективности деятельности муниципального учреждения (процентов);

A_i – оценка по i -му показателю эффективности деятельности (баллов);

$A_{i_{max}}$ – максимально возможная оценка по i -му показателю эффективности деятельности по муниципальному учреждению (баллов).

Итоговая оценка эффективности деятельности муниципального учреждения (процентов)	Уровень эффективности
91–100	учреждения высокоэффективные
61–90	учреждения со средней эффективностью
41–60	учреждения с низкой эффективностью
0–40	учреждения неэффективные

Приложение № 3
к приказу управления образования
Невьянского городского округа
от 19.08. 2019 г. № 369-Д

Оценка
эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа,
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа
за _____ 20__ год

(полное наименование муниципального учреждения в соответствии с Уставом)

№ п/п*	Показатель*	Значение показателя **	Количество баллов по каждому показателю	
			Выставленные руководителем учреждения (самоанализ)	Выставленные структурными подразделениями управления образования Невьянского городского округа
Итого сумма баллов				

* данные колонки заполняются без изменений и в полном соответствии с Перечнем показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа;

** данные колонки заполняются без изменений и в полном соответствии с Порядком оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа с приложением копий документов, подтверждающих значения данного показателя в учреждении.