

Форма по ОКУД

По ОКПО

Код

Управление образования Невьянского городского округа

ПРИКАЗ

№ документа	Дата составления
359-Д	30.09.2020

О внесении изменений в Положение о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденное приказом управления образования Невьянского городского округа от 31.07.2019 № 354-Д

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом управления образования Невьянского городского округа от 31.05.2019 № 269-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа», протоколом заседания комиссии по вопросам оплаты труда работников управлений образования Невьянского городского округа и муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа от 24.09.2020 № 5, в целях применения единого и дифференцированного механизма установления должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о порядке установления размеров

должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденное приказом управления образования от 31.07.2019 № 354-Д «Об утверждении Положения о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа» (далее соответственно – Положение, Приказ № 354-Д):

1.1. Пункт 6 Положения изложить в новой редакции:

«6. Размер должностного оклада руководителя каждой группы учреждений определяется исходя из базового размера должностного оклада, коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления муниципальным учреждением и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости муниципального учреждения, определяемых в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Базовый размер должностного оклада руководителей, установленный единожды при введении новой системы оплаты труда руководителей, увеличивается (индексируется) в соответствии с муниципальными правовыми актами.».

1.2. В пункте 7 Положения слова «связанные с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения» заменить словами «связанные с масштабом управления учреждением».

1.3. Пункт 7 Положения дополнить абзацем следующего содержания:
«удаленность муниципального учреждения от города Невьянска.».

1.4. В пункте 8 Положения слова «связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения» заменить словами «связанных с масштабом управления учреждением».

1.5. В пункте 10 Положения слова «коэффициента кратности» заменить словами «коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением,».

1.6. В пункте 11 Положения слова «связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения» заменить словами «связанных с масштабом управления учреждением».

1.7. В пункте 12 Положения слова «коэффициента кратности» заменить словами «коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением,».

1.8. В пункте 14 Положения слова «связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения» заменить словами «связанных с масштабом управления учреждением».

1.9. В пункте 16 Положения слова «коэффициента кратности» заменить словами «коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением».

1.10. Пункт 16 Положения после слов «образовательной деятельности» дополнить словами «и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости учреждения».

1.11. Пункт 17 Положения изложить в новой редакции:

«17. Должностной оклад руководителя вновь созданного учреждения определяется исходя из базового размера должностного оклада, коэффициента кратности, учитывающего масштаб управления учреждением, определяемого согласно данных типового проекта здания вновь вводимого учреждения с применением показателя «Количество мест в муниципальном учреждении, вводимом в эксплуатацию» приравниваемого к показателю «Количество обучающихся в учреждении» и коэффициента кратности, учитывающего особенности деятельности и значимости в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.»

1.12. Приложение № 1 «Система критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения» к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.13. Приложение № 2 «Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа» к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.14. В наименовании Приложения № 3 к Положению слова «связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения» заменить словами «связанных с масштабом управления учреждением».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 декабря 2020 года.

4. Настоящий приказ опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте управления образования Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления образования
Невьянского городского округа



Н.В. Головнева

Приложение № 1
к Положению о порядке установления
размера должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа

СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ ДЛЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Критериальные факторы сложности, связанные с масштабом управления учреждением:

Таблица 1. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, не реализующего образовательные программы дошкольного образования (1 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	За каждого обучающегося в городской местности	0,11
	За каждого обучающегося в сельской местности	0,15
2. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,03
3. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует адаптированные основные общеобразовательные программы для детей с задержкой психического развития или детей с умственной отсталостью	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	2
4. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования,	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	1

основного общего образования реализует образовательные программы с углубленным изучением отдельных предметов		
5. Наличие на территории общеобразовательного учреждения дополнительно к основному зданию зданий с лицензированными помещениями, в которых фактически реализуются образовательные программы общеобразовательного учреждения (или расположен действующий пищеблок)	За каждое здание	2
6. Удаленность общеобразовательного учреждения от города Невьянска	Более 50 км	1
	41-50 км	0,5
	30-40 км	0,2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
более 140	2,5	
130,01-140	2,4	
120,01-130	2,3	
110,01-120	2,2	
100,01-110	2,1	
90,01-100	2	
80,01-90	1,9	
70,01-80	1,8	
60,01-70	1,7	
50,01-60	1,6	
40,01-50	1,5	
30,01-40	1,4	
20,01-30	1,3	
10,01-20	1,2	
10 и менее 10	1,1	

Таблица 2. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения (2 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество воспитанников в образовательном учреждении	За каждого воспитанника в городской местности	0,11
	За каждого воспитанника в сельской местности	0,15
2. Дошкольное учреждение реализует адаптированные основные образовательные программы для детей с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением	За каждую группу комбинированной, компенсирующей направленности	2

опорно-двигательного аппарата, с нарушением слуха, с расстройством аутистического спектра или детей с умственной отсталостью		
3. Наличие в муниципальном дошкольном образовательном учреждении групп круглосуточного пребывания	При наличии	2
4. Наличие дополнительных (к основному корпусу) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждый корпус, расположенный в отдельном (от основного корпуса) здании расположенный в одном с основным корпусом населенном пункте	2
	За каждый корпус, расположенный в отдельном (от основного корпуса) здании, расположенный в другом от основного корпуса населенном пункте	4
5. В дошкольном образовательном учреждении имеется действующий бассейн	При наличии	5
6. Удаленность общеобразовательного учреждения от города Невьянска	Более 50 км	1
	41-50 км	0,5
	30-40 км	0,2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
более 140	2,5	
130,01-140	2,4	
120,01-130	2,3	
110,01-120	2,2	
100,01-110	2,1	
90,01-100	2	
80,01-90	1,9	
70,01-80	1,8	
60,01-70	1,7	
50,01-60	1,6	
40,01-50	1,5	
30,01-40	1,4	
20,01-30	1,3	
10,01-20	1,2	
10 и менее 10	1,1	

Таблица 3. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования (3 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество воспитанников, обучающихся по образовательным	За каждого воспитанника в сельской местности	0,15

программам дошкольного образования		
2. Количество обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования	За каждого обучающегося в сельской местности	0,15
3. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,03
4. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждое дополнительное здание, расположенное в одном с основным зданием населенном пункте	2
	За каждое дополнительное здание, расположенное в другом от основного здания населенном пункте	4
5. Образовательное учреждение является малокомплектным образовательным учреждением	При наличии статуса малокомплектного учреждения	10
6. Наличие на балансе учреждения транспортных средств, предназначенных для хозяйственных нужд	За каждое автотранспортное средство	5
7. Удаленность общеобразовательного учреждения от города Невьянска	Более 50 км	1
	41-50 км	0,5
	30-40 км	0,2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
более 140	2,5	
130,01-140	2,4	
120,01-130	2,3	
110,01-120	2,2	
100,01-110	2,1	
90,01-100	2	
80,01-90	1,9	
70,01-80	1,8	
60,01-70	1,7	
50,01-60	1,6	
40,01-50	1,5	
30,01-40	1,4	
20,01-30	1,3	
10,01-20	1,2	
10 и менее 10	1,1	

Таблица 4. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования (4 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся в учреждении дополнительного	За каждого обучающегося	0,01

образования детей		
2. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждое дополнительное здание, расположенное в одном с основным зданием населенном пункте	2
	За каждое дополнительное здание, расположенное в другом от основного здания населенном пункте	4
3. Наличие объединений, расположенных в сельской местности	При наличии	2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
более 90	2	
80,01-90	1,9	
70,01-80	1,8	
60,01-70	1,7	
50,01-60	1,6	
40,01-50	1,5	
30,01-40	1,4	
20,01-30	1,3	
10,01-20	1,2	
10 и менее 10	1,1	

Критериальные факторы сложности, связанные с особенностями деятельности и значимости учреждения:

<i>Показатель</i>	<i>Коэффициент кратности</i>
Муниципальные общеобразовательные учреждения, не реализующие образовательные программы дошкольного образования	1,3
Муниципальные дошкольные образовательные учреждения	1,1
Муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования	1,3
Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	1,1

Приложение
к приказу управления образования
Невьянского городского округа
от _____ № _____

Приложение № 2
к Положению о порядке установления
размера должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа

**Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений
Невьянского городского округа, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляются управлением образования
Невьянского городского округа**

№ п.п.	Руководитель муниципального учреждения	Базовый размер должностного оклада	Коэффициент кратности, учитывающий масштаб управления учреждением	Коэффициент кратности, учитывающий особенности деятельности и значимости учреждения	Должностной оклад
1	Муниципальное общеобразовательное учреждение, не реализующее образовательные программы дошкольного образования (1 группа)	23412,00	1,1	1,3	33479,00
			1,2		36523,00
			1,3		39566,00
			1,4		42610,00
			1,5		45653,00
			1,6		48697,00
			1,7		51741,00
			1,8		54784,00
			1,9		57828,00
			2		60871,00
			2,1		63915,00
			2,2		66958,00

			2,3		70002,00
			2,4		73045,00
			2,5		76089,00
2	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение (2 группа)	23412,00	1,1	1,1	28329,00
			1,2		30904,00
			1,3		33479,00
			1,4		36054,00
			1,5		38630,00
			1,6		41205,00
			1,7		43780,00
			1,8		46356,00
			1,9		48931,00
			2		51506,00
			2,1		54082,00
			2,2		56657,00
			2,3		59232,00
			2,4		61808,00
			2,5		64383,00
3	Муниципальное общеобразовательное учреждение, реализующее образовательные программы дошкольного образования (3 группа)	23412,00	1,1	1,3	33479,00
			1,2		36523,00
			1,3		39566,00
			1,4		42610,00
			1,5		45653,00
			1,6		48697,00
			1,7		51741,00

			1,8		54784,00
			1,9		57828,00
			2		60871,00
			2,1		63915,00
			2,2		66958,00
			2,3		70002,00
			2,4		73045,00
			2,5		76089,00
4	Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования (4 группа)	23412,00	1,1	1,1	28329,00
			1,2		30904,00
			1,3		33479,00
			1,4		36054,00
			1,5		38630,00
			1,6		41205,00
			1,7		43780,00
			1,8		46356,00
			1,9		48931,00
			2		51506,00

Уважаемые независимые эксперты!

Приглашаем принять участие в антикоррупционной экспертизе проекта приказа управления образования Невьянского городского округа «О внесении изменений в Положение о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденное приказом управления образования Невьянского городского округа от 31.07.2019 № 354-Д».

С текстом указанного проекта можно ознакомиться в разделе «Главная»/«Противодействие коррупции»/«Антикоррупционная экспертиза» официального сайта Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перейдя по гиперссылке

<http://uo-ngo.ru/proekty-pravovyh-aktov>

Дата начала приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы – 28 сентября 2020 года.

Дата окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы – 02 октября 2020 года.

Ваше заключение по результатам независимой антикоррупционной экспертизы просьба направить на электронную почту uo-ngo@mail.ru.

Контактное лицо – заместитель начальника управления образования Невьянского городского округа Матвеева Светлана Леонидовна,
тел. 8 (34356) 2-37-06.

Благодарим Вас за сотрудничество!

обмр м/ч 28.09.20 [подпись]