

Форма по ОКУД

По ОКПО

Код

**Управление образования Невьянского городского округа**

**ПРИКАЗ**

***Об утверждении Положения о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа***

№ документа	Дата составления
354-Д	31.07.2019

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников муниципальных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, протокол № 12, приказом управления образования Невьянского городского округа от 31.05.2019 № 269-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа», в целях применения единого и дифференцированного механизма установления должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется управлением образования Невьянского городского округа (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 ноября 2019 года.
4. Настоящий приказ опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте управления образования Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления образования  
Невьянского городского округа



Н.В. Головнева

Утверждено  
приказом управления образования  
Невьянского городского округа  
от 31.07.2019 № 354-Д

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**  
**РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НЕВЬЯНСКОГО**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И**  
**ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ УПРАВЛЕНИЕМ**  
**ОБРАЗОВАНИЯ НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет порядок установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа (далее – руководители).

2. Положение разработано в целях материальной заинтересованности руководителей в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

**2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА**

3. Размер должностного оклада руководителя определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения, в соответствии с системой критериев дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

4. Должностной оклад руководителя утверждается приказом управления образования Невьянского городского округа в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения, установленной в приложении № 1 к настоящему Положению.

5. Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из принадлежности муниципального учреждения к одной из четырех групп:

1 группа: муниципальные общеобразовательные учреждения, не реализующие образовательные программы дошкольного образования;

2 группа: муниципальные дошкольные образовательные учреждения;

3 группа: муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования;

4 группа: муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования.

6. Размер должностного оклада руководителя каждой группы учреждений определяется исходя из базового размера должностного оклада, и коэффициента кратности, определяемого в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Базовый размер должностного оклада руководителя каждой группы учреждений рассчитывается на основании среднемесячной заработной платы работников соответствующей группы учреждений (без учета заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) за 2018 год. Базовый размер должностного оклада руководителей увеличивается (индексируется) в соответствии с муниципальными правовыми актами.

7. При установлении должностного оклада руководителя учитываются следующие факторы сложности, в том числе связанные с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения:

количество обучающихся в учреждении;

реализация адаптированных основных образовательных программ для детей с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушением слуха, с расстройством аутистического спектра или детей с умственной отсталостью;

реализация образовательных программ с углубленным изучением отдельных предметов;

наличие в образовательном учреждении группы круглосуточного пребывания детей дошкольного возраста;

организация подвоза обучающихся;

количество зданий учреждения, в которых ведется образовательная деятельность или расположен действующий пищеблок;

учреждение является малокомплектной образовательной организацией;

наличие на балансе учреждения транспортных средств;

наличие в учреждении бассейна;

наличие у учреждения дополнительного образования объединений, расположенных в сельской местности.

Должностной оклад руководителя устанавливается на основании соответствующих документов, подтверждающих факторы сложности (статистические отчеты: ОО-1, ОО-2, 85-К, 1-ДО), документов, подтверждающих реализацию соответствующих образовательных программ (лицензия на право ведения образовательной деятельности, образовательная программа учреждения) и других документов.

8. Размер должностного оклада руководителя устанавливается ежегодно путем пересмотра критериальных факторов сложности, связанных с

масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения.

9. При установлении должностного оклада руководителю предусматривается его повышение на 20 процентов по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном управлением образования Невьянского городского округа, на период ее действия.

10. Определение коэффициента кратности для установления размеров должностных окладов руководителей входит в компетенцию комиссии по вопросам оплаты труда работников управления образования Невьянского городского округа и муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа, утвержденной приказом управления образования Невьянского городского округа (далее – Комиссия).

11. Руководители представляют в управление образования Невьянского городского округа данные критериальных факторов сложности, связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения (для расчета должностного оклада руководителя) в виде оценки деятельности учреждения за предыдущий финансовый год на основании проведенного самоанализа по форме, установленной приложением № 3 к настоящему Положению, в срок до 15 января текущего года.

12. Комиссия принимает решение об утверждении коэффициента кратности для установления размера должностного оклада руководителю по итогам рассмотрения предоставленных им данных. В случае не предоставления данных Комиссия производит установление должностного оклада из имеющихся в управлении образования Невьянского городского округа сведений. На основании решения Комиссии издается приказ управления образования Невьянского городского округа об установлении должностного оклада, и вносятся соответствующие изменения в трудовой договор с руководителем.

13. Должностной оклад руководителю устанавливается с 01 апреля текущего года и действует до 31 марта последующего года, о чем руководитель уведомляется в соответствии с трудовым законодательством.

14. В течение календарного года допускается изменение должностного оклада в случае существенного изменения критериальных факторов сложности, связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения.

В данном случае Комиссия собирается на основании поступивших в адрес председателя комиссии служебных записок от руководителей, специалистов управления образования Невьянского городского округа, председателя Невьянской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Изменение оклада

руководителю осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

15. Под существенными изменениями критериальных факторов сложности понимаются:

- изменение численности обучающихся на 25 и более процентов от общего количества обучающихся в учреждении;

- приостановление образовательной деятельности учреждения более чем на 6 месяцев, по причинам реконструкции, капитального ремонта зданий учреждения или по иным основаниям.

16. Должностной оклад руководителя учреждения, деятельность которого приостановлена более чем на 6 месяцев по причинам реконструкции, капитального ремонта зданий учреждения или по иным основаниям, устанавливается на уровне базового размера должностного оклада с применением коэффициента кратности, рассчитанного из показателя «Количество обучающихся в учреждении», установленного до момента приостановления образовательной деятельности в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

17. Должностной оклад руководителя вновь созданного учреждения определяется исходя из базового размера должностного оклада, и коэффициента кратности, рассчитанного из показателя «Количество мест в муниципальном учреждении, вводимом в эксплуатацию» (согласно данных типового проекта здания вновь вводимого учреждения), с применением условия: за каждое вновь вводимое место – 0,1 балла, в соответствии с системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

18. Размеры должностных окладов руководителей каждой группы муниципальных учреждений определены в приложении № 2 к настоящему положению.

Приложение № 1  
к Положению о порядке установления  
размера должностных окладов руководителей  
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,  
в отношении которых функции и полномочия  
учредителя осуществляются управлением образования  
Невьянского городского округа

### СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ ДЛЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

**Критериальные факторы сложности, связанные с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения:**

Таблица 1. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, не реализующего образовательные программы дошкольного образования (1 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	За каждого обучающегося в городской местности	0,1
	За каждого обучающегося в сельской местности	0,15
2. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,05
3. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует адаптированные основные общеобразовательные программы для детей с задержкой психического развития или детей с умственной отсталостью	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	2
4. Общеобразовательное учреждение в рамках общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования реализует образовательные программы с углубленным изучением отдельных предметов	За каждый класс-комплект, обучающийся по указанным образовательным программам	1
5. Наличие на территории	За каждое здание	2

общеобразовательного учреждения дополнительно к основному зданию зданий с лицензированными помещениями, в которых фактически реализуются образовательные программы общеобразовательного учреждения (или расположен действующий пищеблок)		
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
90 и более	2	
80-89,9	1,9	
70-79,9	1,8	
60-69,9	1,7	
50-59,9	1,6	
40-49,9	1,5	
30-39,9	1,4	
20-29,9	1,3	
10-19,9	1,2	
менее 10	1,1	

**Таблица 2.** Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения (2 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество воспитанников в образовательном учреждении	За каждого воспитанника в городской местности	0,1
	За каждого воспитанника в сельской местности	0,15
2. Дошкольное учреждение реализует адаптированные основные образовательные программы для детей с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушением слуха, с расстройством аутистического спектра или детей с умственной отсталостью	За каждую группу комбинированной, компенсирующей направленности	2
3. Наличие в муниципальном дошкольном образовательном учреждении групп круглосуточного пребывания	При наличии	2
4. Наличие дополнительных (к основному корпусу) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждый корпус, расположенный в отдельном (от основного корпуса) здании расположенный в одном с основным корпусом населенном пункте	2
	За каждый корпус, расположенный в	4

	отдельном (от основного корпуса) здании, расположенный в другом от основного корпуса населенном пункте	
5. В дошкольном образовательном учреждении имеется действующий бассейн	При наличии	5
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
50 и более	2	
45-49,9	1,9	
40-44,9	1,8	
35-39,9	1,7	
30-34,9	1,6	
25-29,9	1,5	
20-24,9	1,4	
15-19,9	1,3	
10-14,9	1,2	
менее 10	1,1	

Таблица 3. Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования (3 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество воспитанников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	За каждого воспитанника в сельской местности	0,15
2. Количество обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования	За каждого обучающегося в сельской местности	0,15
3. Количество обучающихся охваченных подвозом	За каждого обучающегося, охваченного подвозом	0,05
4. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждое дополнительное здание, расположенное в одном с основным зданием населенном пункте	2
	За каждое дополнительное здание, расположенное в другом от основного здания населенном пункте	4
5. Образовательное учреждение является малокомплектным образовательным учреждением	При наличии статуса малокомплектного учреждения	5
6. Наличие на балансе учреждения транспортных средств, предназначенных для хозяйственных нужд	За каждое автотранспортное средство	5

<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>
50 и более	2
45-49,9	1,9
40-44,9	1,8
35-39,9	1,7
30-34,9	1,6
25-29,9	1,5
20-24,9	1,4
15-19,9	1,3
10-14,9	1,2
менее 10	1,1

**Таблица 4.** Критерии определения коэффициента кратности при установлении размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования (4 группа)

<i>Показатель</i>	<i>Условия</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей	За каждого обучающегося	0,01
2. Наличие дополнительных (к основному зданию) зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность	За каждое дополнительное здание, расположенное в одном с основным зданием населенном пункте	2
	За каждое дополнительное здание, расположенное в другом от основного здания населенном пункте	4
3. Наличие объединений, расположенных в сельской местности	При наличии	2
<i>Сумма баллов по всем показателям</i>	<i>Коэффициент кратности</i>	
90 и более	2	
80-89,9	1,9	
70-79,9	1,8	
60-69,9	1,7	
50-59,9	1,6	
40-49,9	1,5	
30-39,9	1,4	
20-29,9	1,3	
10-19,9	1,2	
менее 10	1,1	

Приложение № 2  
к Положению о порядке установления  
размера должностных окладов руководителей  
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,  
в отношении которых функции и полномочия  
учредителя осуществляются управлением образования  
Невьянского городского округа

**Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений  
Невьянского городского округа, в отношении которых функции и  
полномочия учредителя осуществляются управлением образования  
Невьянского городского округа**

№ п.п.	Руководитель муниципального учреждения	Базовый размер должностного оклада	Коэффициент кратности	Должностной оклад
1	Муниципальное общеобразовательное учреждение, не реализующее образовательные программы дошкольного образования (1 группа)	27246,00	1,1	29971,00
			1,2	32695,00
			1,3	35420,00
			1,4	38144,00
			1,5	40869,00
			1,6	43594,00
			1,7	46318,00
			1,8	49043,00
			1,9	51767,00
			2	54492,00
2	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение (2 группа)	21179,00	1,1	23297,00
			1,2	25415,00
			1,3	27533,00
			1,4	29651,00
			1,5	31769,00
			1,6	33886,00

			1,7	36004,00
			1,8	38122,00
			1,9	40240,00
			2	42358,00
3	Муниципальное общеобразовательное учреждение, реализующее образовательные программы дошкольного образования (3 группа)	24070,00	1,1	26477,00
			1,2	28884,00
			1,3	31291,00
			1,4	33698,00
			1,5	36105,00
			1,6	38512,00
			1,7	40919,00
			1,8	43326,00
			1,9	45733,00
			2	48140,00
4	Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования (4 группа)	27818,00	1,1	30600,00
			1,2	33382,00
			1,3	36163,00
			1,4	38945,00
			1,5	41727,00
			1,6	44509,00
			1,7	47291,00
			1,8	50072,00
			1,9	52854,00
			2	55636,00

Приложение № 3  
к Положению о порядке установления  
размера должностных окладов руководителей  
муниципальных учреждений Невьянского городского округа,  
в отношении которых функции и полномочия  
учредителя осуществляются управлением образования  
Невьянского городского округа

**Оценка**  
**критериальных факторов сложности, связанных с масштабом**  
**управления и особенностями деятельности и значимости учреждения**  
**(для расчета должностного оклада руководителя)**  
за \_\_\_\_\_ год

(полное наименование муниципального учреждения в соответствии с Уставом)

№ п/п*	Показатель*	Значение данного показателя в учреждении	Количество баллов по каждому показателю	
			Выставленные руководителем учреждения (самоанализ)	Выставленные Комиссией управления образования Невьянского городского округа
Итого сумма баллов				

\* данные колонки заполняются без изменений и в полном соответствии с показателями утвержденными системой дифференцированного установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения, установленной в приложении № 1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа.



**Невьянский городской округ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

ул. Малышева, 2а,  
г. Невьянск, Свердловская обл., 624194  
тел. (34356) 2-27-29, факс 2-27-29  
E-mail: uo-ngo@mail.ru  
ОКПО 02116161 ОГРН 1026601328005  
ИНН 6621003260 КПП 668201001

03.07.2019 № 1099

Председателю Невьянской  
городской организации Профсоюза  
работников народного образования и  
науки РФ  
Н.А. Волкову

Уважаемый Николай Александрович!

В соответствии со ст.372 Трудового кодекса РФ, соглашением между главой Невьянского городского округа, управлением образования Невьянского городского округа и Невьянской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020гг. управление образования Невьянского городского округа направляет Вам следующие проекты приказов:

1. «Об утверждении Положения о порядке установления размеров должностных окладов руководителям муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа».

Указанный проект приказа планируется принять в связи введением новой системы оплаты труда в отношении работников муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа.

Данный приказ определяет порядок установления размеров должностных окладов руководителям муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа.

Проект положения соответствует требованиям постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

2. «О внесении изменений в приказ управления образования Невьянского городского округа от 31.05.2019 № 269-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в

*Сделан 5.07.2019. Волков Н.А.*

отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа».

Указанный проект приказа планируется принять в целях регулирования особенностей оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа.

Данный приказ изменяет сроки вступления в силу отдельных пунктов приказа управления образования Невьянского городского округа от 31.05.2019 № 269-Д.

Приложение:

1. Проект приказа управления образования Невьянского городского округа «Об утверждении Положения о порядке установления размеров должностных окладов руководителям муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа».
2. Проект приказа управления образования Невьянского городского округа «О внесении изменений в приказ управления образования Невьянского городского округа от 31.05.2019 № 269-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Невьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования Невьянского городского округа».

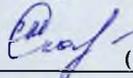
Начальник управления образования  
Невьянского городского округа



Н.В.Головнева

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к приказу управления образования Невьянского городского округа  
**Об утверждении Положения о порядке установления размеров  
 должностных окладов руководителям муниципальных учреждений  
 Невьянского городского округа, в отношении которых функции и  
 полномочия учредителя осуществляются управлением образования  
 Невьянского городского округа**

Должность	Фамилия и инициалы	Сроки и результаты согласования	
		Дата согласования	Замечания и подпись
Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности управления образования НГО	Рыболовлева Т.Г.	05.07.2019	
Начальник отдела бюджетно-сметных процессов и лимитов управления образования НГО	Куртеева И.В.	05.07.2019	
Заместитель директора по правовым вопросам ЦРОиТО управления образования НГО	Сколова С.М.	05.07.2019	
Проект направлен в Невьянскую городскую прокуратуру		03.07.2019	(подпись исполнителя) 
Направлен независимым экспертам: 1. Поляниной Марии Борисовне, e-mail: polyanina-mariya@mail.ru 2. Усольцеву Александру Ивановичу, e-mail: nashcomitet@mail.ru 3. Стихину Владимиру Юрьевичу, e-mail: 89326020203@mail.ru		03.07.2019	(подпись исполнителя) 
Является муниципальным нормативным правовым актом Невьянского городского округа		Коррупционных факторов не выявлено  (место для штампа)	

Приказ разослать: Богданова С.Г. – 1, ОБУ – 1, ОБСПЛ – 1, директор ЦРО и ТО – 1, Сколова С.М. – 1, все ОУ

Исполнитель: Сколова Светлана Михайловна