



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА**

620075, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, к. 312
почтовый адрес: 620000, г. Екатеринбург, Главпочтамт а/я 283
тел/факс (343) 371-11-81

Председателям
городских (районных)
организаций Профсоюза

10 декабря 2019 г. № 215 / 01

**О выплате заработной платы работникам
образовательных организаций в январе**

В адрес областного комитета Профсоюза поступает информация от профсоюзных комитетов о том, что за первую половину января работникам планируется произвести выплату заработной платы только за несколько дней, с вычетом оплаты нерабочих праздничных дней.

Подобные действия являются нарушением трудового законодательства.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в срок, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно ч. 3, 4 ст. 112 Трудового кодекса РФ наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад), а иным работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение, суммы расходов на выплату которого относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

В соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) (п. 3 примечания к приложению № 1), учебная нагрузка устанавливается на учебный год и, следовательно, заработная плата исходя из установленной ставки, педагогам выплачивается ежемесячно вне зависимости от фактического выполнения педагогической (учебной) нагрузки в тот или иной месяц.

Работникам, получающим минимальный размер оплаты труда, нерабочие праздничные дни также оплачиваются исходя из нового размера МРОТ, установленного с 01.01.2020 года – 12 130 рублей, в котором не учитывается уральский районный коэффициент, а также компенсационные выплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу нерабочие и праздничные дни.

Данная формулировка означает, что работник, принятый на работу на одну норму труда, за январь должен получить заработную плату в размере не менее 13 949,5 рублей. В случае если этот работник по каким-то причинам с письменного согласия привлекался к работе в нерабочие праздничные дни (1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово, с. 112 Трудового кодекса РФ), оплата за эти дни должна быть произведена дополнительно сверх МРОТ. Согласно ст. 153 ТК РФ работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплатить её с уплатой процентов (денежной компенсации), начисленных на невыплаченную в срок сумму, в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от наличия вины работодателя. Кроме того, работник вправе требовать возмещения морального вреда в соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ.

Помимо этого, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы с сохранением ему среднего заработка за этот период.

Также за задержку выплаты или невыплату заработной платы к виновным может быть применена административная и уголовная ответственность.

Председатель областной
организации Профсоюза



Т. Е. Трошкина