**Невьянская городская организация Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ДОКЛАД-ОТЧЕТ**

**«Об итогах работы комитета Невьянской организации Профсоюза за 2014-2019 гг.»**

Докладчик: Н.А. Волков,

председатель Невьянской городской

организации Профсоюзов

Невьянск

1 ноября 2019 г.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Профсоюз – это элемент общей системы взаимоотношений с работодателем, работниками, вышестоящей и нижестоящей профсоюзными организациями, органами местного самоуправления, политическими движениями.

Невьянская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки в период с 2014 по 2019 год осуществляла свою работу в соответствии с основными направлениями деятельности, утвержденными Постановлением ХХ городской отчетно-выборной конференции, перспективными и текущими планами работы, Решениями Пленумов, Постановлениями областной организации Профсоюза, Решениями президиума горкома Профсоюза.

Работа Невьянской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки была направлена на защиту трудовых прав, интересов и социальных гарантий членов профсоюза по разным направлениям деятельности. Для достижения результата Невьянская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки ставила перед собой следующие основные задачи:

1. Проведение работы по отстаиванию трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2. Создание условий труда работников образования.

3. Повышение правовых знаний и правовой компетенции профсоюзного актива.

4. Совершенствование работы в первичных профсоюзных организациях по развитию социального партнерства.

5. Содействие улучшению условий труда через повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав по безопасности условий труда.

6. Обучение профсоюзного актива по всем направлениям внутрисоюзной работы.

7. Усиление работы горкома по обобщению и распространению положительного опыта профсоюзной работы среди первичных профсоюзных организаций.

8. Повышение информированности членов профсоюза через сайт городской организации Профсоюза (сайт работает с 21 октября).

Исходя из основных задач мы выделили следующие направления для работы на период 2015-2019 годы;

1. Улучшение положения работников.

2. Развитие социального партнерства.

3. Правовая защита членов Профсоюза.

4. Охрана труда.

5. Организационное укрепление городской организации профсоюза.

6. Обучение кадров и актива.

7. Информационное обеспечение деятельности городской организации.

8. Работа с молодежью.

9. Организация досуга и оздоровление членов профсоюза и их семей.

Ежегодно с февраля по март проводились Пленумы городской организации профсоюза, на которых представлялась статистическая отчетность за прошедший год, утверждалась смета расходов на проведение мероприятий, а также зачитывался отчет о деятельности профсоюзной организации за истекший год.

В Невьянской городской организации профсоюза работников народного образования и науки числится 28 первичных профсоюзных организаций, это:

- 13 общеобразовательных организаций - школы в Невьянском городском округе;

- 10 образовательных организаций – детские сады в Невьянском городском округе;

- 3 образовательных организации дополнительного образования;

- одна образовательная организация – детский сад поселка Верх-Нейвинский;

- одна общеобразовательная организация – школа поселка Верх-Нейвинский;

- и одна профсоюзная организация ветеранов педагогического труда.

Таким образом, без учета организации ветеранов педагогического труда, общая численность членов профсоюза составляет 874 человека – это 63,9% от работающих в образовательных организациях . Численность членов профсоюза увеличилась с 2014 года, где она составляла – 812 человек, а сейчас **874** человека.

Приятно отметить коллективы, имеющие 100-процентное число членов профсоюза: это школа поселка Цементный (директор Ирина Николаевна Бицюта, сейчас Ольга Владимировна Арапова – председатель Максимова Светлана Владимировна) и детский сад поселка Ребристый (заведующая Марина Григорьевна Куприянова – председатель Елена Анатольевна Чеб).

Хочется сразу отметить по большинству численности членов профсоюза коллектив детского сада №36 – заведующая Любовь Васильевна Егорова – председатель Лариса Геннадьевна Рогожина).

Профсоюзный актив профсоюзных организаций образования по Невьянскому городскому округу составляет:

- председателей, заместителей председателей, членов профкомов, культоргов, уполномоченных по охране труда составляет - 493 человека из них;

 - членов профсоюзных комитетов в организациях - 169 человек;

- членов комиссий – 165 человек;

- заместителей – 28 человек из них молодежи 6 человек;

- ответственных за оргработу – 28 человек;

- председателей контрольно-ревизионных комиссий – 28 человек и членов контрольно-ревизионных комиссий – 56 человек.

За 5 лет Невьянской городской организацией профсоюза работников образования и науки проведено 56 заседаний президиума профсоюза, 5 семинаров по заполнению отчетности для председателей первичных организаций, по выполнению коллективных договоров, рассмотрено около 70 вопросов по защите социальных и трудовых прав членов профсоюза, охране труда.

В 11 учреждениях образования созданы профсоюзные странички на сайтах образовательного учреждения, отражающие профсоюзную жизнь организации.

**Уважаемые коллеги!**

Одним из эффективных механизмов регулирования повышения заработной платы педагогическим работникам являются многочисленные собрания работников, членов профсоюза, по вопросу повышения заработной платы. Направлялись обращения в Законодательное собрание Свердловской области, Департамент Губернатора Свердловской области и Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в поддержку Постановления исполкома Профсоюзного Союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 11 сентября 2019 года «О позиции общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышении уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций».

Состоялись парламентские слушания о выплате и размерах заработной платы работников детских дошкольных учреждений, учителей общеобразовательных организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей.

Итогом этих слушаний Правительству было рекомендовано разработать комплекс мероприятий и формированию «дорожной карты», гарантирующих минимальную заработную плату при условии работы за одну ставку - 18 часов в размере не менее 70% от средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, фиксации ее в трудовых договорах каждого педагогического работника в срок до 1 ноября 2019 года.

Что касается повышения статуса учителя, в настоящее время создается система мотивации для классных руководителей по повышению эффективности воспитательной работы и социализации школьников. С 01 января 2020 года по программе «Земский учитель» педагоги смогут получить 1 млн рублей необлагаемый подоходным налогом. В малых городах – до 50 тысячи человек.

О переходе на новую систему оплаты труда работников образовательных организаций и оплату труда руководящих работников образовательных организаций Невьянская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки, провел массу переговоров и встреч, о чем я вас информирую регулярно.

Средняя заработная плата в Свердловской области на 21 октября составила 38 тысяч 600 рублей. Минимальный размер оплаты труда от 12 971 вырос до 13 536 рублей, величина прожиточного минимума в Свердловской области составляет 10 217 рублей.

Доход за 9 месяцев 2019 года с учетом дохода дополнительной деятельности педагогических работников школ составил - 34 259 рублей, доход за 9 месяцев в образовательных организациях педагогических работников детских садов составил - 32 000 рублей.

Молодым педагогам, которые трудоустроились в год окончания учебного заведения, оклад повышается на 20% сроком на два года.

Рабочая группа совместно с председателем профсоюза, главой Невьянского городского округа А.А. Берчуком определяет объективные потребности в финансовых средствах. Что мы имеем на практике это финансовый норматив, рассчитанный «по возможностям», а не «по потребностям».

**Уважаемые коллеги!**

Представительство, защита социально-трудовых прав и интересов работников образования оставались приоритетным в работе Невьянской городской организации профсоюза работников народного образования и науки. Современные требования к профессии педагога определены социальными вызовами, повседневными задачами, которые педагогические работники решают во взаимодействии с учащимися, родителями, коллегами.

В 2018 году в образовательных организациях школ числилось 342 педагогических работника, из них

со стажем до трех лет – 23 человека,

со стажем от 3 до 5 лет – 56 человек,

от 5 до 10 лет – 32 человека,

от 10 до 15 лет – 31 человек,

от 15 до 20 и 33 лет и свыше - 217 человек.

В 2019 году в образовании числится 334 работника, из них 304 педагога;

 со стажем до 3 лет – 20 человек,

от 3 до 5 лет – 8 человек,

от 5 до 10 лет – 34 человека,

от 10 до 15 лет – 28 человек,

от 15 до 20 лет – 32 человека

от 20 лет и выше – 212 человек.

Молодых педагогов пришло всего 4 человека, это очень мало.

В период с 2014 года в сфере образования произошли значительные изменения - изменился порядок аттестации педагогических работников. Апробация введения новой системы аттестации педагогических работников проходила согласно пилотного проекта в 12 школах, всего прошли аттестацию 71 педагог по разным категориям:

имеющие высшую категорию,

имеющие первую категорию и

молодые педагоги не имеющие категорию.

Во всех образовательных организациях при прохождении аттестации присутствовали члены профсоюза. Областная организация профсоюза внесла свои коррективы, где был исключен фрагмент урока и сбор мнения выпускников. Что касается проведения единого государственного экзамена в рабочее время, то сохраняется средняя заработная плата на время исполнения ими обязанностей, выплачивается компенсация, размер и порядок выплаты регулируется ИРРО.

Решение социально-трудовых вопросов по защите интересов работников образовательных организаций горком Профсоюза осуществляет через многоуровневую систему социального партнерства, по этому направлению заключены следующие соглашения:

- Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы.

- Соглашение между администрацией Невьянского городского округа и Управлением образования Невьянского городского округа и Невьянской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Итоги выполнения Соглашения с главой Невьянского городского округа и горкомом Профсоюза проводятся 1 февраля или 7 октября, встречи проходят с общественностью, директорами образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

Думой Невьянского городского округа утверждена Стратегия социально-экономического развития Невьянского городского округа в которой предусмотрено строительство школы на 1000 мест и строительство детского сада на 150 мест в городе Невьянске.

Городским комитетом профсоюза совместно с администрацией Невьянского городского округа ежегодно организуется шествие 1 Мая «За достойный труд – за достойную зарплату!» в котором принимает участие около 6 000 жителей Невьянского городского округа из них половина работников образования.

Областная организация Профсоюза работников образования – это часть Российского профсоюзного движения, одна из трех крупнейших территориальных профобъединений в составе Федерации Профсоюзов Свердловской области в которой объединено 105 638 членов профсоюза и 59 членских организации работников образования.

Областной организацией Профсоюза учрежден Почетный знак «За социальное партнерство» сегодня его вручат Куприяновой Марине Григорьевне, заведующей детским садом №28 поселка Ребристый.

Хочу отметить лучшего социального партнера – руководителя учреждения средней общеобразовательной школы поселка Цементный Ирину Николаевну Бицюту. Которая тоже имеет Почетный знак «З социальное партнерство», сейчас эту школу возглавляет Ольга Владимировна Арапова и ее помощник - председатель первичной Профсоюзной организации Максимова Светлана Владимировна, надеюсь, что и они сохранят 100-процентный профсоюзный актив.

Значительное внимание за отчетный период уделялось правозащитной работе. Городской комитет совместно с внештатным правовым инспектором по труду и внештатным техническим инспектором охраны труда проводил плановые встречи и внеплановые проверки по вопросам соблюдения руководителями образовательных организаций трудового законодательства, законодательства по охране труда.

Городской комитет совместно с областным комитетом профсоюза принял участие в региональных тематических профсоюзных проверках:

 - по соблюдению трудового законодательства по оплате труда в локальных нормативных актах образовательной организации и трудовых договорах работников;

- по изменению оплаты труда с указанием в трудовых договорах;

- по соблюдению трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций.

- совместно с управлением образования Невьянского городского округа провели большую работу по аттестации рабочих мест и спецоценки условий труда. На сегодня все рабочие места аттестованы.

За отчетный период в городскую организацию поступило 8 письменных обращений от членов профсоюза – 7 из них выполнены, одно обращение в стадии выполнения, часть письменных обращений для получения направлялись в областной комитет профсоюза.

С ноября 2014 года по октябрь 2019 года проводилась целенаправленная работа по обучению уполномоченных по охране труда, обучение профсоюзного актива, председателей первичных профсоюзных организаций. Проводились семинары в областной организации профсоюза в которых принимали участие начальник управления образования и главные бухгалтера городских и районных организаций профсоюза. Для председателей первичных профсоюзных организаций выданы методические пособия примерных планов работы на год и методические рекомендации по внутрипрофсоюзной работе.

В каждую первичную организацию выдавалась газета «Учить и учиться», где освещаются актуальные проблемы внутрипрофсоюзной жизни с комментариями и консультациями по трудовому законодательству.

Уважаемые коллеги, городской комитет совместно с областным комитетом профсоюза проводит большую совместную работу по оздоровлению членов профсоюза.

За отчетный период Обком профсоюза предоставил 131 путевку работникам образования (членам профсоюза) в санаторий «Юбилейный» стоимость путевки 6 000 рублей и компенсация стоимости путевки 1 400 рублей. Общая дотация обкома составляет 88 200 рублей.

Ежегодно члены профсоюза нашей организации принимают участие в областных соревнованиях «Туристский слет». В этом году наша команда заняла 3 место из 13 коллективов области.

Наша команда состояла из 6 человек:

Зязин Олега – СЮН, Попова Анастасия – СЮН,

Шушаков Илья – школа села Быньги, Щепочкина Марина – д/с №28,

Максимов Спартак – школа поселка Цементный,

Бызов Дмитрий - школа №4.

 Проводились районные туристические слеты на базе «Зоны отдыха», где участвовали от 9 до 14 коллективов, самыми активными были детские сады №16, 28, 13, школы №4, села Быньги, и п.Цементный.

Ежегодно проводился турнир по волейболу среди коллективов образовательных организаций, посвященный памяти тренера-преподавателя ДЮСШ В.И. Гулиш.

Педагоги нашего района принимают активное участие в фестивале «Грани таланта», который выливается в большой праздник. Хочется поблагодарить коллектив Центра творчества за организацию и проведение фестиваля – руководитель Фролова Людмила Ивановна.

**С целью поднятия престижа профессии педагога** Невьянская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки совместно с управлением образования Невьянского городского округа провели конкурс «Учитель года», «Воспитатель года». Впервые в прошлом году городская организация профсоюза провела конкурс среди молодых педагогов, которые только пришли в школы города и района.

В ноябре прошлого года профсоюз впервые проводил конкурс «Молодой педагог». Городской комитет является генеральным партнером этого мероприятия. Этот конкурс является стартовой площадкой для молодых педагогов и их наставников.

На проведение конкурсов «Воспитатель года», «Учитель года» «Молодой педагог» из профсоюзного бюджета выделено 32 000 рублей.

На сегодняшней конференции присутствует начальник управления образования, и я, пользуясь случаем, прошу Вас Надежда Викторовна, рассмотреть вопрос о включении конкурса «Молодой педагог» в муниципальный план совместной воспитательной деятельности системы образования и социальных партнеров на последующие годы.

В этом году на августовском семинаре принято Положение о Почетной книге Невьянской городской организации Профсоюза, в которую заносятся фамилии лучших председателей первичных профсоюзных организаций, лучших коллективов, лучших руководителей, профсоюзных активистов, которым будут вручены свидетельства о занесении в Книгу почета и денежные премии.

С 2014 года началась реализация проекта «Заемные средства». Каждый член профсоюза может получить заемные средства в размере от 15 000 рублей на срок до 1 года без процентов. Уже получили 106 человек на сумму 1 млн. 497 тыс. руб.

На поощрение ценными подарками в связи с юбилеем учреждения, юбиляров из числа работников, ветеранов педагогического труда, оказание материальной помощи остронуждающимся членам профсоюза выделено более 4 млн 639 тыс. руб.

На новогодние подарки из средств обкома профсоюза и городской организацией профсоюза за 5 лет выделено 745 700 рублей.

 Выделено из средств обкома и городской организации профсоюза на материальную помощь по случаю смерти близких родственников, дорогостоящим лечением, в связи с пожаром, в связи с платной хирургической операцией – 173 тыс. рублей - 33 членам профсоюза.

**И в заключении я хочу остановиться на главном направлении – это мотивация по профсоюзному членству.**

На сегодняшний день у нас 28 профсоюзных организаций, их работа в полной мере отвечает требованиям и Уставу Профсоюза.

 С постоянно высоким процентом членства являются:

 школа поселка Цементный – председатель Максимова Светлана Владимировна,

школа поселка Верх-Нейвинский – председатель Татусова Елена Владимировна,

школа села Конево – председатель Мальков Сергей Сергеевич.

Дошкольные образовательные организации:

это детски й сад №28 поселка Ребристый, председатель Чеб Елена Анатольевна,

детский сад №13 председатель Мокроусова Лидия Владимировна,

детский сад села Быньги – председатель Растрепенина Людмила Сергеевна,

детский сад №36 – председатель Рогожина Лариса Геннадьевна,

детский сад №6 председатель – Каклыкова Светлана Викторовна.

Образовательные организации дополнительного образования:

Центр творчества – председатель Камнева Татьяна Александровна,

станция юного натуралиста – председатель Куталова Надежда Анатольевна.

Согласно анализа значительного снижения членства в профсоюзе - это нежелание руководителей оказывать помощь председателям первичных организации. Другой причиной является факт большого количества работающих пенсионеров, которые считают, что им иметь профсоюзное членство незачем и третья причина – низкая заработная плата. Эти и другие причины влекут негативные, нежелательные последствия на единство наших рядов.

Что касается работы с молодежью, то данное направление деятельности является одним из главных звеньев нашей работы.

Если же работа первичных профорганизаций видна, есть постоянное движение, то в этих организациях, как правило, высока и активность рядовых членов профсоюза, и председатель профкома всегда может на них положиться. Целью профкома должно быть создание условий, при которых любой член профсоюза чувствовал бы не только свою защищенность, а себя частью единого целого, но и имел возможность принимать активное участие в профсоюзной жизни коллектива.

Когда молодой специалист, поступивший на работу, начинает проявлять себя как активист, стремящийся расшевелить окружающих, как-то пробиться, что-то предпринять, чего-то достичь тут и начинает свою работу председатель профкома.

Энергия молодых и активных членов профсоюза, помноженная на опыт и профессионализм старших поколений, может стать тем начальным толчком, который поднимет престиж профсоюзной организации.

**Уважаемые делегаты и гости конференции!**

По поручению президиума горкома комитета Профсоюза хочу выразить признательность и благодарность каждому председателю первичной профсоюзной организации, а в вашем лице профсоюзному активу образовательных организаций за активную общественную работу, за верность профсоюзному движению.

Хочу сказать отдельные слова благодарности нашим социальным партнерам – директорам, заведующим образовательных организаций, начальнику управления образования и администрации Невьянского городского округа.

Мой отчет был бы не полным если бы в своем выступлении я не дал бы оценку совместной работы Областной организации Профсоюза, которую возглавляет Татьяна Евгеньевна Трошкина. Этот коллектив ведет и отслеживает, выстраивает политику Профсоюза работников образования, организует всю работу городских и районных профсоюзных организаций.

Невьянская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки в период с 2014 по 2019 год осуществляла свою работу в соответствии с основными направлениями деятельности. За прошедший период сделано немало, но впереди большая и сложная работа и мы должны её строить в соответствии с теми задачами, которые ставит перед нами жизнь.

Нам есть над чем работать.

Большое спасибо всем, кто здесь сегодня с нами на конференции.

По моему докладу прошу дать оценку работы профсоюзному комитету за период с 2014 по 2019 годы.

ПРОЕКТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ХХI отчетно-выборной конференции Невьянской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ПОСТАНОВЛЯЕМ:**

Признать УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ работу Невьянского городского комитета Профсоюза за отчетный период 2014-2018 годы –

УТВЕРДИТЬ отчет ревизионной комиссии Невьянской городской организации за период с 2014-2019 гг.

1. Рекомендовать:

1.1. Горкому Профсоюза и первичным профсоюзным организациям в период 2019-2024 гг. сосредоточить внимание на следующих направлениях деятельности:

- развитие социального партнерства в сфере образования и повышения его эффективности;

- продолжить работу по взаимодействию с руководителями образовательных учреждений направленную на усиление социальной защиты работников образования;

- добиваться конкретизации, расширения финансового обеспечения обязательств коллективных договоров, регулярно анализировать ход их выполнения;

- повышать роль профсоюзных комитетов при реализации представительской функции, учету мотивированного мнения профсоюзных комитетов при распределении педагогической нагрузки, стимулирующих выплат, информировать работников в целях справедливого обеспечения роста реальной заработной платы педагогических работников и иных категорий работников;

- не допускать снижения уровня социальных гарантий работников образования.

1.2. Правовой технической инспекции труда, уполномоченным по охране труда:

- повышать качество профсоюзного контроля за выполнением трудового законодательства, состоянием условий труда;

- продолжать практику проведения проверок по соблюдению трудового законодательства, законодательства по охране труда в образовательных организациях.

2. Совершенствование кадровой политики, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников:

- продолжать работу по привлечению и закреплению в сфере образования молодых специалистов, развивать систему наставничества в образовании;

3. Активизировать работу по мотивации профсоюзного членства:

- повышать компетентность и профессионализм выборных профсоюзных органов профсоюзного актива, совершенствовать формы и методы обучения в рамках действующих семинаров, обобщать опыт работы лучших организаций;

- расширить и совершенствовать представительство в интернете, средствах массовой информации;

- обеспечить доступ в электронной почте каждого председателя первичной профсоюзной организации, продолжать работу по созданию страничек на сайтах образовательных организаций.

4. Поручить новому составу:

4.1. Рассмотреть на первом заседании итоги ХХI отчетно-выборной конференции.

4.2. Обсудить поступившие замечания, предложения. Составить план мероприятий по их реализации.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум городской организации Профсоюза и ревизионную комиссию

XXI отчетно-выборная конференция

призывает первичные профсоюзные организации,

на основе принципов единства и солидарности, вести работу

по защите и отстаиванию прав и законных интересов

членов профсоюза.